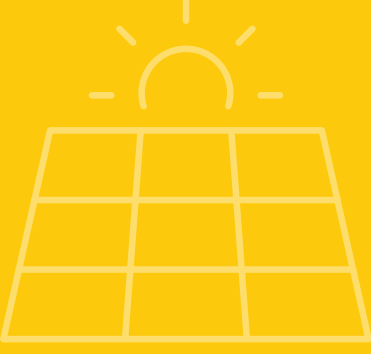


Sürdürülebilirlik Raporu
2024



Gelecek için Sorumluluk





Sürdürülebilirlik Raporu

2024

İçindekiler

Rapor Hakkında	4
Yönetimin Mesajı	5

1. Kurumsal Profilimiz

Hakkımızda	7
Vizyon Misyon ve Değerlerimiz	8
Geçmişten Bugüne Yolculuğumuz	9
Üretim Gücümüz	10
Kurumsal Ödüller & Üyelikler	11
Ticari Faaliyetlerimiz ve Sektörel Çözüm Alanlarımız	12

2. Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız

Sürdürülebilirlik Yapımız	14
Sürdürülebilirlik Yolculuğumuz	15
Sürdürülebilirlik Stratejimiz ve Hedeflerimiz	16
Paydaş Grupları ve İletişim Platformları	17
Paydaş Önceliklendirme Analizi	18
Sürdürülebilirlikle Uyumlu Politikalarımız	19
2024 Yılında Öne Çıkanlar	20

3. Gelecek için Yenilik

Kurumsal Yapımız	23
Risk Yönetimi	24
Etik Değerler ve Uyum Kültürü	25
Kalite Anlayışımız	26
Teknolojiyle Derinleşen Yatırım ve İnovasyon Yaklaşımımız	27

4. Gelecek için Denge

İklim Değişikliğiyle Mücadele ve Uyum	33
Sera Gazı Yönetimi	34
Enerji Yönetimi	35
Emisyon Yönetimi	37
Geri Dönüşüm ve Atık Yönetimi	38
Su Yönetimi	40

5. Gelecek için Sorumluluk

İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetimi	43
İnsan Haklarına Saygılı Kurumsal Yaklaşımımız	44
Eğitim ve Yetenek Yönetimi	45
Eşitlikçi ve Kapsayıcı Çalışma Ortamı	46
Çalışan Etkinliklerimiz ve Faaliyetlerimiz	47
Sosyal Sorumluluk	47

6. Performans Göstergeleri



2024
Sürdürülebilirlik
Raporu

Kurumsal
Profil

Sürdürülebilirlik
Yaklaşımımız

Gelecek için
Yenilik

Gelecek için
Denge

Gelecek için
Sorumluluk

Performans

Rapor Hakkında

Pireks Bakır Alaşımları Sanayi A.Ş. olarak bu yıl, sürdürülebilirlik alanındaki kararlılığımızı daha görünür ve somut hale getirmek amacıyla ilk sürdürülebilirlik raporumuzu paydaşlarımızla paylaşmaktan gurur duyuyoruz. Bu rapor, sadece çevresel performansımızı değil, aynı zamanda toplumsal katkılarımızı, kurumsal yönetim anlayışımızı ve gelecek vizyonumuzu da ortaya koymaktadır.

1984 yılından bu yana faaliyet gösteren bir metal geri dönüşüm ve üretim firması olarak, doğaya saygılı ve kaynakları verimli kullanan bir üretim anlayışını işimizin merkezine yerleştirdik. Özellikle 2023 yılında devreye aldığımız 7.2 MW gücündeki Güneş Enerji Santralimiz (GES) ile elektrik enerjisi ihtiyacımızın tamamını yenilenebilir kaynaklardan karşılamamız, bu yaklaşımın en somut göstergelerinden biridir.

Bu raporun temel amacı; başta müşterilerimiz olmak üzere tüm paydaşlarımıza, **Pireks**'in sürdürülebilirlik alanında attığı adımları şeffaf bir şekilde sunmak ve birlikte daha yaşanabilir bir gelecek için nasıl çalıştığımızı göstermektir.

Pireks olarak sürdürülebilirliği sadece çevresel değil, aynı zamanda ekonomik, etik ve sosyal bir sorumluluk olarak görüyor; bu alanda çitamızı her yıl daha yukarı taşımayı hedefliyoruz.



2024
Sürdürülebilirlik
Raporu

Kurumsal
Profil

Sürdürülebilirlik
Yaklaşımımız

Gelecek için
Yenilik

Gelecek için
Denge

Gelecek için
Sorumluluk

Performans

Yönetimin Mesajı

Sevgili Paydaşlarımız,

Bu rapor vesilesiyle sizlerle sadece bir yılın bilançosunu değil; aynı zamanda bir yolculuğu, bir duruşu ve bir yaklaşımı paylaşmanın heyecanını yaşıyoruz.

Pireks olarak, 40 yıldır sürdürdüğümüz üretim serüvenimiz boyunca sürdürülebilirliğin yalnızca çevreyle ilgili değil, hayatın tamamını içine alan bir sorumluluk olduğuna inandık. Kaliteye olan bağlılığımız, emeğe ve insana duyduğumuz saygıyla birleştiğinde; üretim, bizim için sadece metalin şekil değiştirmesinden ibaret olmadı. Aynı zamanda değer üretmenin, iz bırakmanın ve fark yaratmanın adı oldu.

Bugün 40. yılımıza ulaşırken, bu anlayışın bizi biz yapan en temel yapı taşı olduğunu bir kez daha görüyor, geçmişten gelen bu duruşu geleceğe taşımaya kararlılıkla devam ediyoruz.

2023 yılında başlattığımız ve 2024 yılında devreye aldığımız Güneş Enerji Santralimiz sayesinde artık enerjimizi gökyüzünden alıyoruz. Bu adım, sadece çevresel bir başarı değil, aynı zamanda geleceğe dair taşıdığımız umutların da bir simgesidir. Tıpkı önceki yıllarda olduğu gibi, bu yıl da attığımız her adımda uzun vadeli etkileri düşünüyor; kaynakları verimli, insanı ve doğayı önceleyen bir üretim anlayışını benimsiyoruz.

Bu ilk sürdürülebilirlik raporumuz, büyük iddialardan çok, anlamlı adımlara ve samimi gayretlere odaklanıyor. Rakamlar elbette önemlidir; ama bizim için asıl olan, o rakamların arkasında duran insanların emeği, duruşu ve değeridir.

Bu vesileyle, **Pireks**'in temellerini atan ve hepimize örnek olan babam **Baha Çakıroğlu**'nu ve iş hayatındaki duruşu ve ilkeleriyle bana her zaman ilham kaynağı olmuş dayım **Murat Karagöz**'ü rahmet ve özlemle anmak istiyorum. Onların işlerine duydukları saygı ve insana verdikleri değer, bugün attığımız her adımda bize yön göstermeye devam ediyor.

Bu sürecin her anında katkı sunan ekip arkadaşlarıma, birlikte büyüdüğümüz ve sektörde bize güvenen tüm paydaşlarımıza gönülden teşekkür ederim.

Saygılarımla,

Ahmet Sarp Çakıroğlu

Yönetim Kurulu Başkanı





Kurumsal Profilimiz



2024
Sürdürülebilirlik
Raporu

Kurumsal
Profil

Sürdürülebilirlik
Yaklaşımımız

Gelecek için
Yenilik

Gelecek için
Denge

Gelecek için
Sorumluluk

Performans

Hakkımızda

Pireks Bakır Alaşımları Sanayi A.Ş., 1984 yılında İstanbul'da kurulmuş ve sektörde nitelikli üretim anlayışıyla fark yaratmayı hedeflemiş bir geri dönüşüm ve metal işleme firmasıdır. Ana faaliyet alanı; hurda bakır, çinko ve kurşun gibi metallerin geri kazanılarak yüksek kalite pirinç alaşımlarına dönüştürülmesidir.

Pireks, bugün Tekirdağ Çerkezköy Organize Sanayi Bölgesi'nde kurulu 24.000 m²'lik modern tesisinde, döngüsel ekonomiye katkı sunan ve %90 oranında hurda hammadde kullanan bir üretim yapısıyla faaliyet göstermektedir. Ürün gamında; pirinç çubuk, içi boş çubuk, profil ve tel gibi çok çeşitli ekstrüzyon ürünleri yer almakta, bu ürünler yurt içi ve yurt dışındaki pek çok sektöre ihraç edilmektedir.

İnsana, çevreye ve kaliteye duyduğu saygı sayesinde, üretiminde özenli, tutarlı ve zamana karşı dirençli bir çizgi sürdüren **Pireks**, bugün sadece bir üretici değil, aynı zamanda sektörde güvenilir bir çözüm ortağıdır.





2024
Sürdürülebilirlik
Raporu

Kurumsal
Profil

Sürdürülebilirlik
Yaklaşımımız

Gelecek için
Yenilik

Gelecek için
Denge

Gelecek için
Sorumluluk

Performans



Vizyon

İnsan odaklı bir yaklaşımla çalışanların refahını ve gelişimini ön planda tutarken aynı zamanda çevreye duyarlı, sosyal sorumluluk ve sürdürülebilirlik bilincine sahip bir kuruluş olarak topluma katkı sağlayarak değişime öncü olmak ve sektöre değer katmaktır.

Misyon

Sürdürülebilir yapıyla, topluma ve çevresine değer katan ürün ve hizmetleri sağlamak.

Değerlerimiz

- Müşteri ve çalışan memnuniyeti
- Etik ve temel değerlere bağlılık
- İnsana, çevreye ve doğaya duyarlılık
- Kaliteden ödün vermeme
- Sürekli gelişme ve geliştirme
- Gelişen teknolojiyi takip etme, uygulama ve inovasyon
- Toplumsal ve sosyal sorumluluk bilinci ile hareket etme
- Sürdürülebilir rekabete uygun strateji geliştirme



2024
Sürdürülebilirlik
Raporu

Kurumsal
Profil

Sürdürülebilirlik
Yaklaşımımız

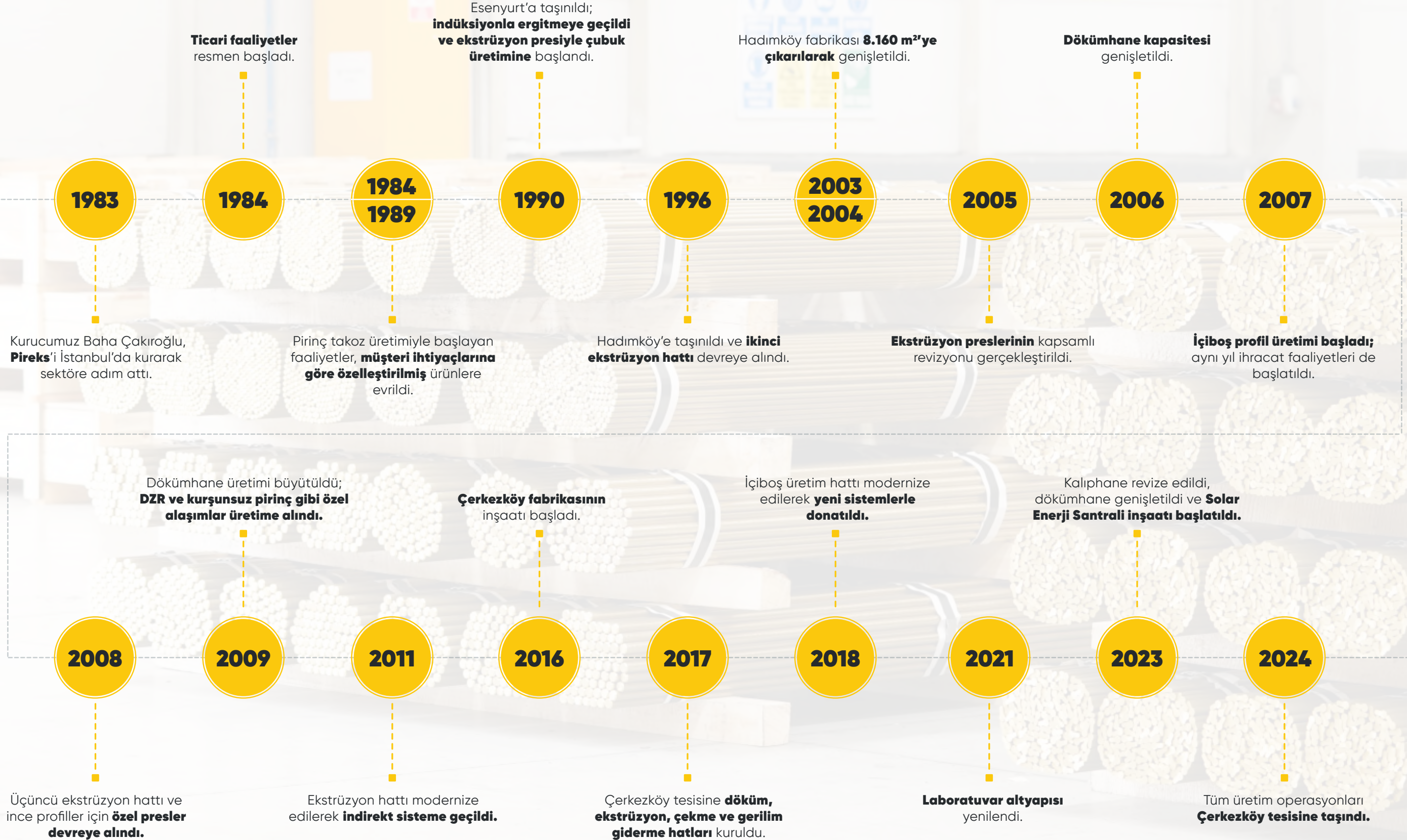
Gelecek için
Yenilik

Gelecek için
Denge

Gelecek için
Sorumluluk

Performans

Geçmişten Bugüne Yolculuğumuz





2024
Sürdürülebilirlik
Raporu

Kurumsal
Profil

Sürdürülebilirlik
Yaklaşımımız

Gelecek için
Yenilik

Gelecek için
Denge

Gelecek için
Sorumluluk

Performans

Üretim Gücümüz

Pireks olarak üretim gücümüzü yalnızca hacimle değil; esneklik, kalite ve sürdürülebilirlik odaklı yaklaşımımızla tanımlıyoruz. Gelişmiş teknolojik altyapımız ve nitelikli insan kaynağımızla, 2.5 mm'den 110 mm'ye kadar uzanan geniş bir çap aralığında üretim yapabiliyor; 20'den fazla farklı alaşım ve 700'ün üzerinde profil çeşidiyle çok sayıda sektörün ihtiyacına özel çözümler sunuyoruz.

Toplam 24.000 m² alana kurulu Çerkezköy tesisimizde, entegre döküm, ekstrüzyon, çekme ve gerilim giderme hatlarımızla aylık 3.500 ton üretim kapasitesine sahibiz. Bu yapı sayesinde hem yüksek hacimli üretimleri etkin şekilde yönetiyor, hem de müşteri taleplerine özel, esnek ve hassas üretim imkânları sunuyoruz.

Yenilenebilir enerji kaynaklarından beslenen üretim altyapımız; çevresel duyarlılığımızı üretim gücümüzle birleştirmemizi sağlıyor. Tüm süreçlerimizde kalite, verimlilik ve sorumluluk ilkelerini merkeze alarak, sektörde güvenilir ve sürdürülebilir bir çözüm ortağı olmayı sürdürüyoruz.



Üretim Kapasitemiz
(3.500 ton/ay)



Ürün Yelpazemiz
(700+ profil, 20+ alaşım, 2,5mm-110mm arasında geniş üretim)



Tesis Altyapımız
(24.000 m² entegre üretim alanı)



2024
Sürdürülebilirlik
Raporu

Kurumsal
Profil

Sürdürülebilirlik
Yaklaşımımız

Gelecek için
Yenilik

Gelecek için
Denge

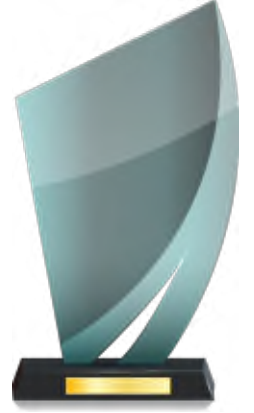
Gelecek için
Sorumluluk

Performans

Ödüllerimiz

• İhracatın Metalik Yıldızları

2021
2022
2023
2024



Üyeliklerimiz



İSTANBUL
SANAYİ ODASI





2024
Sürdürülebilirlik
Raporu

Kurumsal
Profil

Sürdürülebilirlik
Yaklaşımımız

Gelecek için
Yenilik

Gelecek için
Denge

Gelecek için
Sorumluluk

Performans

Ticari Faaliyetler, Sektör ve Pazar Payımız

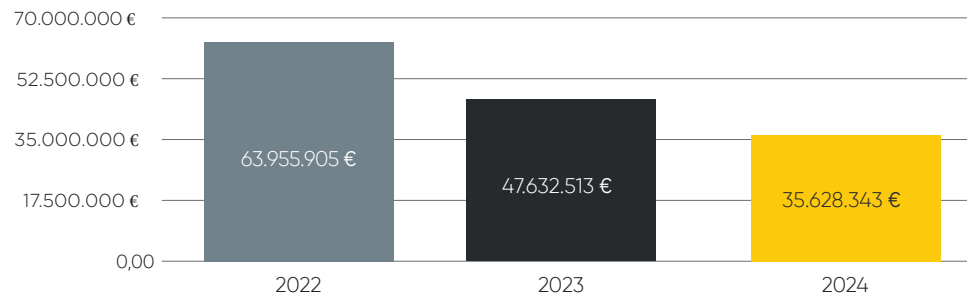
Pireks ticari faaliyetlerini yalnızca ürün tedarikiyle sınırlı görmeyip, yüksek standartlara sahip pazarlara ve sektörlerle özel çözümler geliştirme anlayışıyla yürütmektedir. Özellikle Avrupa pazarı, kalite beklentileri, süreç disiplini ve teknik hassasiyet açısından sektörün en yüksek gerekliliklerini ortaya koymaktadır. Bu pazarda uzun yıllardır sürdürdüğümüz istikrarlı iş birlikleri, üretim yetkinliğimizin ve müşteri odaklı yaklaşımımızın açık bir göstergesidir.

Ürünlerimiz **Almanya, Fransa, İtalya, İsveç, İspanya, Avusturya, Slovenya, Çekya, Slovakya, Litvanya ve diğer Avrupa ülkeleri başta olmak üzere, toplamda 20'den fazla ülkeye ihraç edilmektedir.** Kuzey Amerika ve çevre pazarlardaki seçici iş birlikleriyle de faaliyet alanımızı küresel ölçekte sürdürüyoruz.

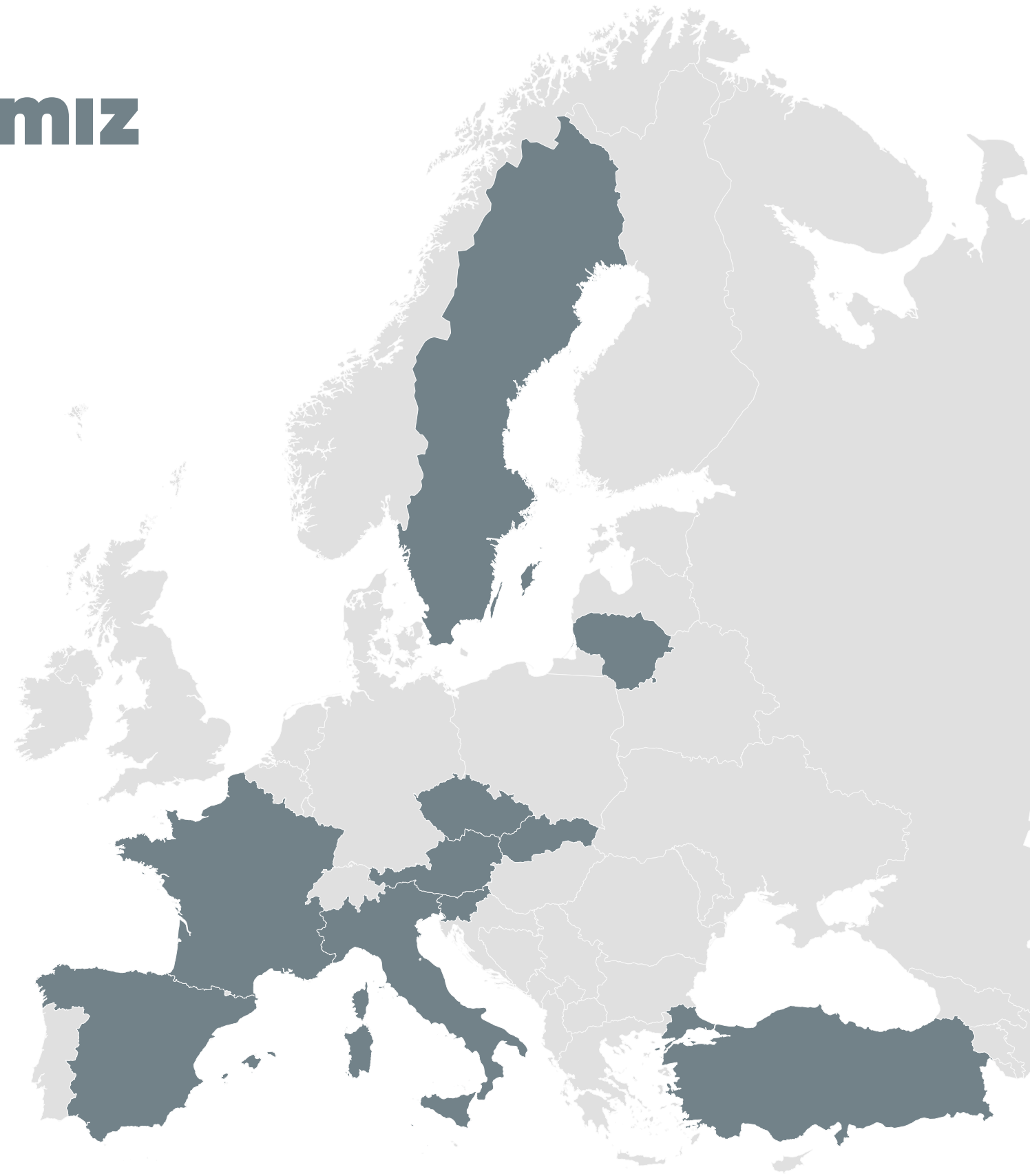
Uluslararası ticaret ağıımızın yanı sıra, yurt içi ve yurt dışındaki teknik beklentisi yüksek sektörlerle yönelik tedarik gücümüzle de öne çıkıyoruz. **Gaz sistemleri, Kilit sektörü, Savunma sanayi ve Armatür sektörü** gibi kritik uygulama alanlarında, yüksek mühendislik hassasiyeti gerektiren malzeme çözümleri sunuyor; bu sektörlerde uzun yıllardır güvenilir bir iş ortağı olarak konumlanıyoruz.

Pireks'in ticari yaklaşımı; ölçekten ziyade nitelik odaklıdır. Katma değeri yüksek çözümler üretme yetkinliğimiz, pazardaki konumumuzu güçlendirmekte ve bizi uzun vadeli iş ortaklıkları için güvenilir bir tercih haline getirmektedir. Ticari faaliyetlerimizi sadece bugünün ihtiyaçlarına değil, aynı zamanda geleceğin sürdürülebilir ve yüksek standartlı sanayi yapısına hizmet edecek şekilde kurguluyoruz.

Yıllık Ciro Değerleri (€)



Yıllara Göre İhracat Oranımız



Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız



Sürdürülebilirlik Yapımız

Gelecek için DENGİ

İklim Değişikliği
Su Yönetimi
Döngüsel Üretim

Gelecek için SORUMLULUK

İş Sağlığı ve Güvenliği
Etik Değerlerimiz
Performans Yönetimi ve Gelişim

Gelecek için YENİLİK

Bilgi Güvenliği
İnovasyon
Dijital Dönüşüm

Yönetim Kurulu Başkanı

Sürdürülebilirlik Komitesi

Sürdürülebilirlik Komitesi Çalışma Grupları

Risk ve
Strateji
Kurulu

Kurumsal
Yönetim ve
İletişim
Kurulu

Üretim ve
AR-GE
Yönetimi

Bilgi
Teknolojileri

İSG
Kurulu

Çevre
Kurulu

Enerji
Kurulu

Pireks olarak sürdürülebilirliği, sadece çevresel bir sorumluluk değil; aynı zamanda iş yapış şeklimizi, yönetim anlayışımızı ve kurumsal kültürümüzü dönüştüren stratejik bir yaklaşım olarak benimsiyoruz. Bu çerçevede sürdürülebilirlik yapılanmamız,

**Gelecek için Denge,
Gelecek için Sorumluluk,
Gelecek için Yenilik,**

mottolarımızla bütünleşik bir şekilde tasarlanmıştır.

2021 yılında kurulan sürdürülebilirlik yapımız, sürdürülebilirlik alanındaki stratejik yönetimimizi sistematik hale getirmek, kurum içi farkındalığı artırmak ve performans takibini sağlamak amacıyla oluşturulmuştur. Bu yapı, şirketimizin uzun vadeli hedeflerine ulaşmasında kritik rol oynayan çok katmanlı ve katılımcı bir organizasyon modeline sahiptir.

Yapının en üst kademesinde yer alan Yönetim Kurulu, sürdürülebilirlik alanındaki yönetsel taahhüdümüzü temsil ederken, altındaki Sürdürülebilirlik Komitesi, tüm sürdürülebilirlik faaliyetlerinin eşgüdümünden, stratejik hedeflerin takibinden ve paydaş iletişiminden sorumludur. Komite, yıl boyunca belirlenen öncelikli konulara odaklanarak kurumun sürdürülebilirlik performansını izlemekte ve gelişim alanlarını belirlemektedir.

Komitenin altında görev yapan alt çalışma gruplarımız ise sürdürülebilirlik hedeflerini birimler arası koordinasyonla sahaya taşımakta ve uygulamaların sürekliliğini sağlamaktadır. Bu gruplar; kurum içi uzmanlık alanlarına göre oluşturulmuş, stratejik düşünce ile operasyonel etkiyi buluşturan yapılar olarak görev yapmaktadır.

Her düzeydeki çalışmamızda şeffaflık, hesap verebilirlik ve veri temelli karar alma ilkelerini benimsemekteyiz. Hedeflerimiz doğrultusunda izleme ve değerlendirme mekanizmaları kurarak, sürdürülebilirlik performansımızı sürekli olarak gözlemliyor, gelişim alanlarımızı tanımlıyor ve iyileştirme çalışmalarını sistematik hale getiriyor.

Bu yapı sayesinde, sürdürülebilirlik yalnızca bir sorumluluk değil, aynı zamanda **Pireks**'in kurumsal kimliğinin temel taşlarından biri haline gelmiştir. Geleceği şekillendirme yolculuğumuzda, çevresel, sosyal ve yönetim (ESG) alanlarında bütünsel bir etki yaratmayı hedefliyor; her adımımızı daha yaşanabilir bir gelecek için atıyoruz.



2024
Sürdürülebilirlik
Raporu

Kurumsal
Profil

Sürdürülebilirlik
Yaklaşımımız

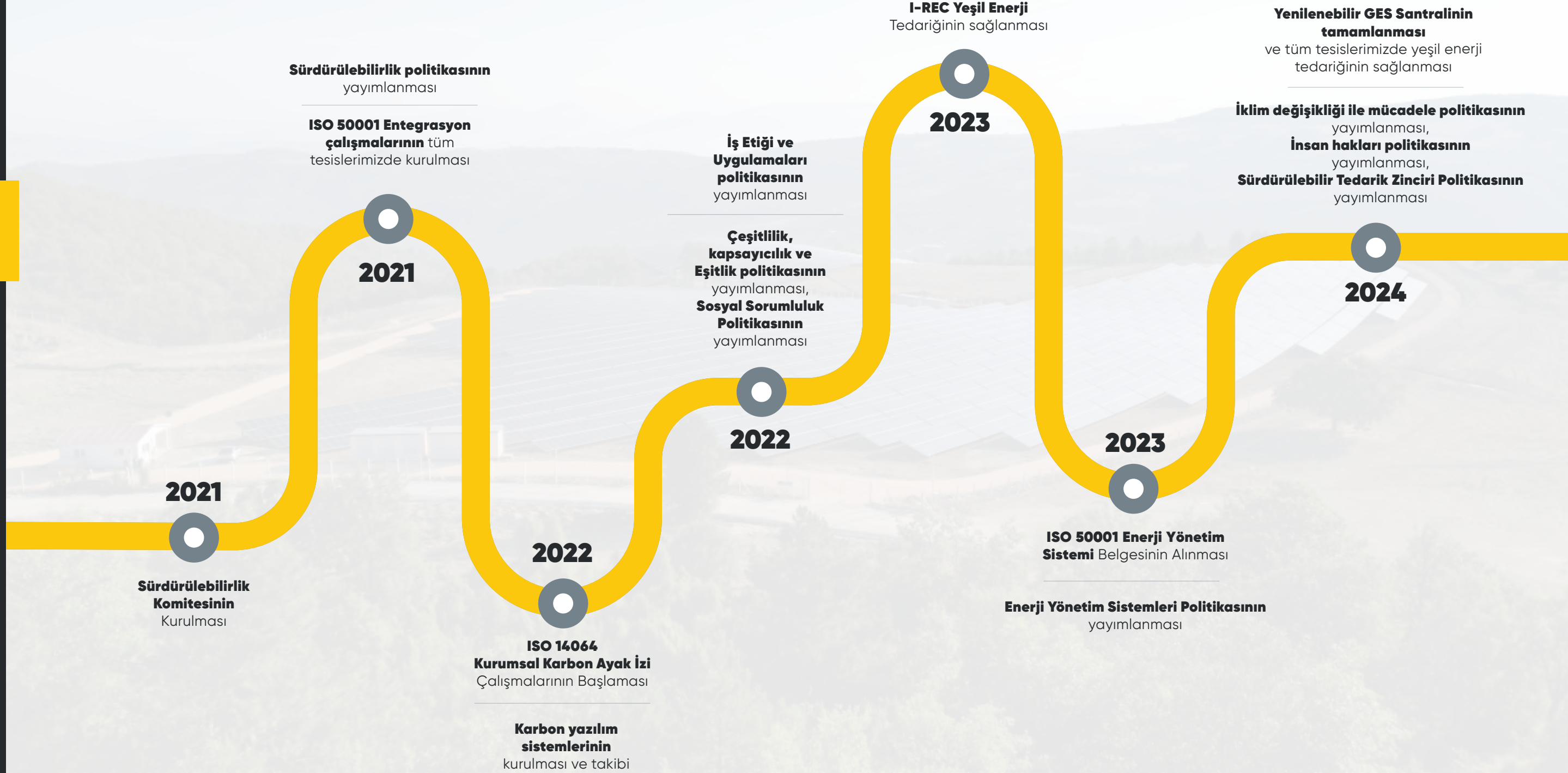
Gelecek için
Yenilik

Gelecek için
Denge

Gelecek için
Sorumluluk

Performans

Sürdürülebilirlik Yolculuğumuz





2024 Sürdürülebilirlik Raporu

Kurumsal Profil

Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız

Gelecek için Yenilik

Gelecek için Denge

Gelecek için Sorumluluk

Performans

	Konular	Konu Öncelikleri	Hedef	Yöntem	Durumu	İlgili Ska Amaçları
Denge	İklim Değişikliği	Yüksek Öncelikli	2030'a kadar tüm üretimimizi %100 yenilenebilir enerji kaynaklarından sağlamak.	Bilecik'te inşasına başladığımız 7.2 MW kapasiteli Güneş Enerjisi Santrali ile tüm enerji ihtiyacımızı karşılamak.	Tamamlandı	6 TEMİZ SU VE SAĞLIKLI KİMLİKLER 7 ERİŞİLEBİLİR TEMİZ ENERJİ
	Su Yönetimi	Düşük Öncelikli	Su tüketimimizin en az %10'unu geleneksel olmayan yöntemlerle elde etmek.	Alternatif su kaynakları ve geri kazanım sistemleri üzerine yöntem araştırmaları sürdürmektedir.	Araştırma Aşamasında	9 SAKINIL YENİLİKLİLİK VE ALTYAPILAR 12 SORUMLU TÜKETİM VE ÜRETİM
	Döngüsel Üretim	Düşük Öncelikli	Tehlikeli ve Tehlikesiz atıkların %10 azaltılması, **Prosesin yan ürün niteliği taşıyan atıklar hariç.	Atık azaltımına yönelik süreç ve teknoloji geliştirme yöntemleri araştırılmaktadır.	Araştırma Aşamasında	13 BALIK EYLİMİ
Sorumluluk	İSG Yönetimi	Orta öncelikli	İş kazası oranında, geçmiş 3 yıl ortalamasına kıyasla daha iyi performans göstermek.	Düzenli İSG eğitimleri, davranış odaklı gözlemler, kök neden analizi, risk bildirim sistemi ve İSG temsilcileri ile sürekli iyileştirme.	Sürekli Uygulanıyor	3 SAĞLIKLI YAŞAMAK
	Sosyal Sorumluluk	Yüksek Öncelikli	Öncelikli olarak belirlediğimiz SKA'lardan en az biri için her yıl bir sosyal sorumluluk projesini hayata geçirmek.	Yerel ihtiyaç analizlerinin yapılması, çalışan gönüllülüğü ile projelerin kurgulanması, STK ve yerel yönetimlerle iş birliği kurulması.	Planlama Aşamasında	4 KÜLTÜREL YETKİNLİK 10 EĞİTİMİNİ ARZATILMASI
	Yetkinlik Gelişimi	Orta Öncelikli	Tüm çalışanlar için teknik ve kişisel gelişimi destekleyen eğitim planlarını uygulamak.	Yıllık eğitim takvimi hazırlanması, iç eğitimlik ve dış kaynaklı eğitim desteklerinin sağlanması.	Sürekli Uygulanıyor	
Yenilik	Dijitalleşme	Orta Öncelikli	Üretim ve yönetim süreçlerinde dijitalleşmeyi artırmak ve veriye dayalı karar alma kültürü oluşturmak.	ERP entegrasyonu, üretim verilerinin dijital takibi, dokümantasyonun dijital ortama taşınması.	Sürekli Uygulanıyor	8 İKLİMİ YAKINDAN İZLEMEK VE ENERJİ VERİMİNİ ARTIRMAK
	İnovasyon	Orta Öncelikli	Mevcut makinelerde yapılan revizyonlarla üretim verimliliğini ve enerji etkinliğini artırmak.	Kendi mühendislik kabiliyetimizle makineleri iyileştirmek, proses sürelerini kısaltmak, enerji tüketimini düşürmek.	Süreç Devam Ediyor	9 SAKINIL YENİLİKLİLİK VE ALTYAPILAR 12 SORUMLU TÜKETİM VE ÜRETİM
	İnsan ve Teknoloji	Orta Öncelikli	Eğitim ve dijital altyapı yatırımları ile çalışan gelişimini desteklemek.	Eğitim sistemleri kurulumu, ERP modülleri, iç iletişim ve veri yönetim altyapılarının geliştirilmesi.	Süreç Devam Ediyor	

Net Zero 2030 Sürdürülebilirlik Stratejimiz

Pireks'te sürdürülebilirlik, yalnızca bir hedef değil; kurum kültürümüzün ve stratejik yol haritamızın temel taşıdır. Bu yaklaşım, "Gelecek için Denge, Gelecek için Sorumluluk, Gelecek için Yenilik" ilkeleriyle şekillenen uzun vadeli vizyonumuzun bir yansımasıdır.

Stratejimizin odağında yalnızca çevresel etkilerimizi yönetmek değil; aynı zamanda toplum üzerindeki olumlu etkimizi artırmak, iş gücümüzün refahını desteklemek, etik ve şeffaf yönetim ilkelerini yaygınlaştırmak gibi çok yönlü hedefler yer almaktadır. Bu yönüyle sürdürülebilirlik, operasyonel bir zorunluluktan öte, şirketimizin uzun ömürlü değer yaratma iradesinin bir ifadesidir.

Küresel gelişmeleri yakından takip ederek şekillendirdiğimiz stratejimiz, Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ile bütünleşik bir şekilde ilerlemektedir. Bu sayede yalnızca yerel değil, küresel ölçekte pozitif bir etki yaratmayı; ekonomik, çevresel ve sosyal faydayı aynı çatı altında dengelemeyi hedefliyoruz.

Her adımımızda, verimliliği artıran uygulamalar geliştirmeye, çevre üzerindeki baskıyı azaltmaya, insan odaklı bir çalışma ortamı sunmaya ve paydaşlarımızla güvene dayalı ilişkiler kurmaya özen gösteriyoruz. Uygulamalarımızı periyodik olarak değerlendiriyor, somut göstergelerle izliyor ve gelişim alanlarımızı açık bir şekilde raporluyoruz.

İnanıyoruz ki, sürdürülebilirlik tek başına bir sonuç değil; sürekli gelişen, öğrenen ve adapte olan bir kurumsal bilinçtir. Bugünün kaynaklarını gelecek kuşakların haklarını gözetenerek kullanmak, yalnızca çevresel değil, aynı zamanda sosyal ve yönetsel bir sorumluluktur.

Bu sorumluluğun farkındalığıyla, her adımımızı daha dengeli bir yarın, daha güçlü bir toplum ve daha yenilikçi bir gelecek için atıyoruz.





2024
Sürdürülebilirlik
Raporu

Kurumsal
Profil

Sürdürülebilirlik
Yaklaşımımız

Gelecek için
Yenilik

Gelecek için
Denge

Gelecek için
Sorumluluk

Performans

Paydaş Grupları ve İletişim Platformları

Sürdürülebilirlik anlayışımızın merkezinde, paydaşlarımızla kurduğumuz açık, katılımcı ve uzun vadeli ilişkiler yer almaktadır. Faaliyet gösterdiğimiz tüm alanlarda, sadece ekonomik değer yaratmayı değil; çevresel sorumluluğu üstlenmeyi, toplumsal katkıyı artırmayı ve güçlü yönetim ilkeleriyle hareket etmeyi temel ilke olarak benimsemekteyiz. Bu kapsamda, çalışanlarımızdan müşterilerimize, tedarikçilerimizden yerel topluluklara, kamu kurumlarından üniversitelere kadar uzanan geniş bir paydaş ağıyla sürekli ve yapıcı bir iletişim sürdürmeyi önemsiyoruz.

Sürdürülebilirlik stratejimizi oluştururken ve uygularken, paydaşlarımızın görüşlerini, beklentilerini ve ihtiyaçlarını sistematik biçimde topluyor, analiz ediyor ve karar alma mekanizmalarımıza entegre ediyoruz. Bu katılımcı yaklaşım sayesinde yalnızca daha kapsayıcı ve güçlü politikalar geliştirmekle kalmıyor, aynı zamanda iş yapış şeklimizi daha esnek ve dirençli hale getiriyoruz.

Bu anlayış, sorumlu üretim kültürümüzün, etik değerlerimizin ve çevresel performansımızın temelini oluştururken; aynı zamanda kurumsal şeffaflığımızı ve hesap verebilirlik ilkemizi de sürekli olarak pekiştiriyor. Stratejik kararlarımızda sadece bugünün değil, gelecek nesillerin beklentilerini de dikkate alarak, tüm değer zincirimiz boyunca pozitif etki yaratmayı hedefliyoruz.

Gerçek sürdürülebilirlik ancak tüm paydaşlarımızla birlikte yürütülen açık ve sürekli diyalog sayesinde mümkün olduğuna inanıyoruz. Bu nedenle kurumsal iletişimimizde sadece bilgi vermekle kalmıyor, aynı zamanda aktif dinleme süreçleriyle her geri bildirimi geleceğimizi şekillendiren önemli bir rehber olarak değerlendiriyoruz.



Çalışanlar

Kurum içi anketler, eğitimler, iç iletişim panoları, intranet sistemi ve düzenli bilgilendirme toplantılarıyla görüş ve katkılarını alıyoruz.



Müşteriler

Kalite geri bildirimleri, memnuniyet anketleri, saha ziyaretleri ve birebir toplantılar ile uzun vadeli iş ortaklığı inşa ediyoruz.



Tedarikçiler

Sürdürülebilir tedarik uygulamaları, etik ilke taahhütnameleri, düzenli denetim ve performans değerlendirme süreçleri ile iletişim kuruyoruz.



Kamu Kurumları ve Yerel Yönetimler

Yasal bildirimler, denetim süreçleri, mevzuat uyumu çalışmaları ve resmi toplantılar üzerinden etkileşim sağlıyoruz.



Sivil Toplum Kuruluşları ve Meslek Örgütleri

Ortak projeler, sektörel platformlar ve iş birlikleri aracılığıyla sürdürülebilirlik alanında birlikte çalışıyoruz.



Üniversiteler

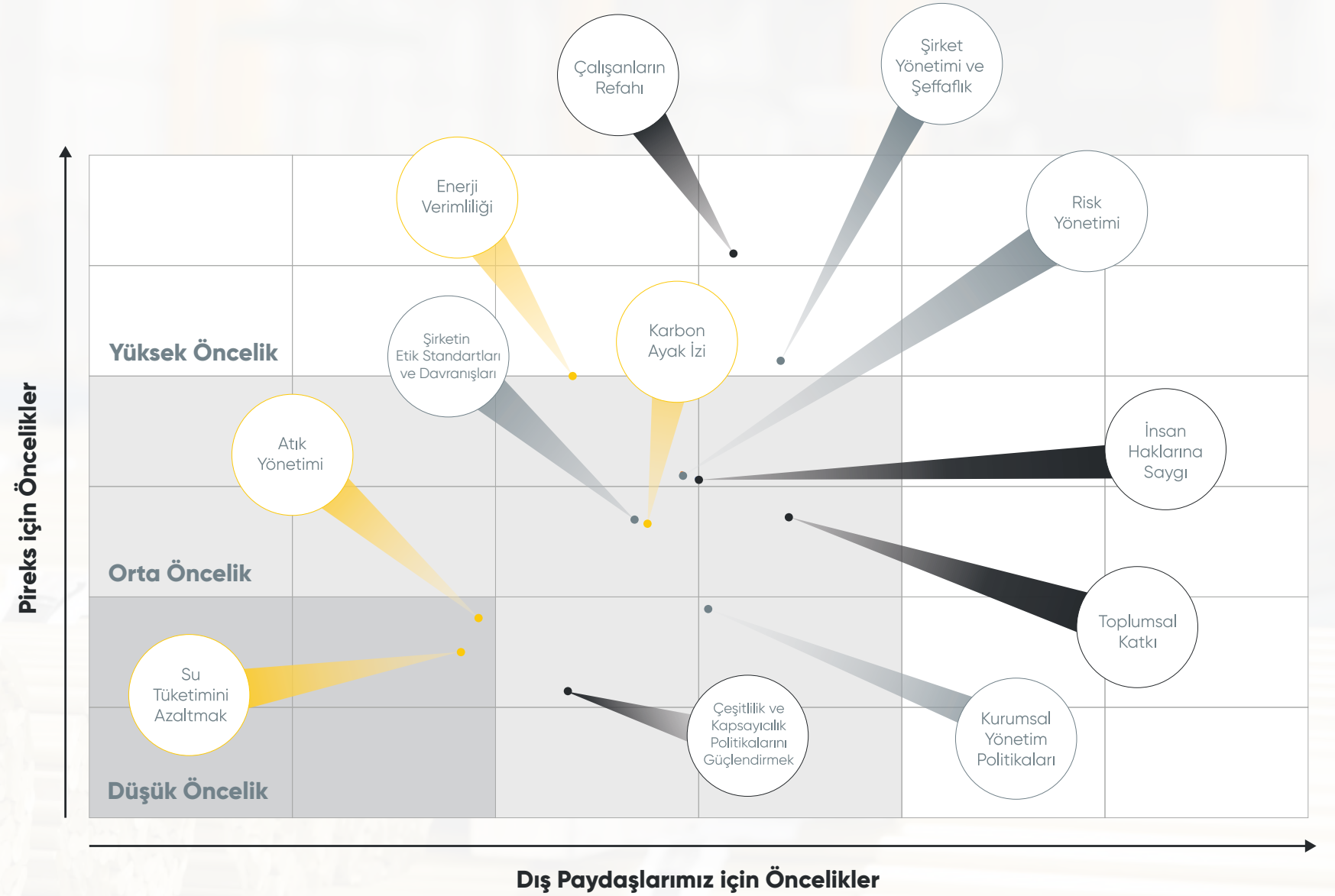
Bilimsel bilgi birikiminden faydalanmak, araştırma-geliştirme faaliyetlerimizi desteklemek ve genç yeteneklerle köprüler kurmak amacıyla üniversitelerle iş birliği içindeyiz.



Paydaş Önceliklendirme Analizi

Sürdürülebilirlik çalışmalarımıza yön verecek ilk raporumuzu hazırlarken, yalnızca geçmiş performansımızı değil, gelecekte odaklanmamız gereken alanları da netleştirmeyi amaçladık. Bu doğrultuda, şirket içi ve dışı paydaşlarımızın görüşlerini içeren bir önceliklendirme analizi gerçekleştirdik. Yapılan anketler ve değerlendirmeler sonucunda, hem **Pireks'** in operasyonel etkileri hem de paydaş beklentileri doğrultusunda hangi konulara ne ölçüde önem verilmesi gerektiğini belirledik.

Analiz sonucunda üç düzeyde öncelikli konular ortaya çıkmıştır. Yüksek öncelikli konular, hem şirketimizin uzun vadeli başarısı hem de paydaşlarımızın beklentileri açısından en kritik alanlar olarak öne çıkmıştır. Bu konular, faaliyetlerimizin merkezinde yer alacak şekilde stratejimize entegre edilmiştir. Orta öncelikli konular, gelişim fırsatları barındıran, izleme ve iyileştirme çalışmalarının devam ettiği alanlardır. Düşük öncelikli konular ise operasyonel etkisi görece sınırlı olan, ancak çevresel sorumluluğumuz gereği dikkate aldığımız başlıklardır.





2024
Sürdürülebilirlik
Raporu

Kurumsal
Profil

Sürdürülebilirlik
Yaklaşımımız

Gelecek için
Yenilik

Gelecek için
Denge

Gelecek için
Sorumluluk

Performans

Sürdürülebilirlikle Uyumlu Politikalarımız

Sürdürülebilirlik yaklaşımımızı kurum genelinde benimsenmiş ilke ve uygulamalarla destekliyor, bu anlayışı kurumsal politikalarımıza entegre ediyoruz. Çevresel, sosyal ve yönetim (ÇSY) alanlarında yürüttüğümüz faaliyetlerimizi; şirket değerlerimiz, uzun vadeli hedeflerimiz ve paydaş beklentileri doğrultusunda şekillendirilmiş politikalar aracılığıyla sistematik bir çerçeveye oturtuyoruz.

Çalışan refahından çevresel etki yönetimine, iş etiğinden çeşitlilik ve kapsayıcılığa kadar birçok başlıkta geliştirdiğimiz politikalarımız, Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA) ile uyumlu olacak şekilde kurgulanmıştır. Bu politikalar, sürdürülebilirlik stratejimizin temel taşı niteliğinde olup, tüm süreçlerimizde sürdürülebilir değer yaratma hedefimizi desteklemektedir.

Pireks, üretim ve ticaret döngüsüne olduğu kadar paydaş ilişkilerine de kılavuzluk eden farklı politika ve stratejiler kapsamında faaliyetlerini yürütmektedir. Bu politikalara ilişkin detaylara, resmi web sitemiz aracılığıyla erişebilirsiniz.



İklim Değişikliği Politikası



Sürdürülebilirlik Politikası



İnsan Hakları Politikası



Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Politikası



İş Etiği Politikası



Enerji Yönetim Politikası



Bilgi Güvenliği Politikası



Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası



Çeşitlilik ve Kapsayıcılık Politikası



Entegre Yönetim Sistemleri Politikası



Sosyal Sorumluluk Politikası



2024
Sürdürülebilirlik
Raporu

Kurumsal
Profil

Sürdürülebilirlik
Yaklaşımımız

Gelecek için
Yenilik

Gelecek için
Denge

Gelecek için
Sorumluluk

Performans

2024

Öne Çıkanlar

1

2

3

Gelecek için **YENİLİK**

- Çerkezköy Tesisimize yatırımlarla güçlendirdik.
- 24.000 m² toplam alana sahip Çerkezköy tesisimize taşındık.
- 2024 İhracatın Metalik Yıldızları Ödülünü aldık.
- Dijitalleşme çalışmaları ön plana çıkartıldı.
- Web sitemizi yeniledik.

Gelecek için **DENGE**

- Karbon Emisyonlarını Kapsam 1 ve 2 bazında %20 azalttık.
- 7.2 MW Güneş enerji santrali faaliyete geçti.
- Atık miktarında bir önceki yıla göre azalma %5 azaltma sağladık.
- İkincil hammadde kullanım oranımız %92'ye ulaştı.

Gelecek için **SORUMLULUK**

- Müşteri memnuniyet oranında %98'lik bir başarı oranı sağladık.
- Üniversite İş birliği ile Ulusal bakır zirvesinde konuşmacı olarak katılım sağladık.
- KAO ağırlık oranımız bir önceki seneye göre %27 azalmıştır.

Gelecek için Yenilik



2024
Sürdürülebilirlik
Raporu

Kurumsal
Profil

Sürdürülebilirlik
Yaklaşımımız

Gelecek için
Yenilik

Gelecek için
Denge

Gelecek için
Sorumluluk

Performans

Gelecek için Yenilik

Yenilik anlayışımız; yalnızca yeni fikirler geliştirmekten ibaret değil, aynı zamanda bu fikirleri dijitalleşme, inovasyon, kalite, etik değerler ve güçlü bir risk yönetimi çerçevesinde hayata geçirmektir. Organizasyonel yapımızı sürekli gelişime açık bir anlayışla yeniden şekillendirirken, sürdürülebilir bir gelecek için dijital teknolojileri süreçlerimize entegre ediyor, değişen riskleri öngörerek hızlı ve kararlı adımlar atıyoruz.

Yeniliği, yalnızca teknolojik araçlarla değil; karar alma mekanizmalarımızdan iş yapış şekillerimize, çalışanlarımızın gelişiminden paydaşlarımızla kurduğumuz ilişkilere kadar tüm değer zincirine yayıyoruz. Kalite odaklı üretim anlayışımızla, etik ilkelere bağlı hareket ediyor; inovasyonu tüm kurumsal kültürümüze yerleştirerek geleceği sorumlulukla tasarlıyoruz.

“

Yeniliği **geleceğe yön veren vizyon, etikle şekillenen kültür ve dijitalleşmeyle güçlenen bir dönüşüm** olarak görüyoruz.

”



Kurumsal Yapımız

Pireks'in yönetimi, Yönetim Kurulu Başkanı liderliğinde sürdürülmektedir. Her birim, entegre bir şekilde ortak hedefe hizmet ederken; çalışanlarımız, değer üretiminin merkezinde yer almaktadır.

İnsan odaklı yaklaşımımızla iş sağlığı ve güvenliğini ön koşul olarak kabul ediyor; açık iletişim ve karşılıklı saygıya dayalı bir çalışma ortamını destekliyoruz.



2024
Sürdürülebilirlik
Raporu

Kurumsal
Profil

Sürdürülebilirlik
Yaklaşımımız

Gelecek için
Yenilik

Gelecek için
Denge

Gelecek için
Sorumluluk

Performans



Risk Yönetimi

Değer odaklı sürdürülebilir büyüme yaklaşımımız doğrultusunda, risk ve fırsatları proaktif bir şekilde yönetiyoruz. Faaliyet gösterdiğimiz sektör; küresel ekonomik dalgalanmalara ve sektörel dönüşümlere yüksek duyarlılık gösterdiğinden, farklı alanlarda çeşitli risk ve fırsatlarla karşı karşıya kalabiliyoruz.

Bu bilinçle; dış ve iç kaynaklı belirsizlikleri düzenli olarak izliyor, riskleri erken aşamada tespit ediyor, kontrol altına alıyor ve mümkün olduğunda fırsata dönüştürmeye odaklanıyoruz. Kurumsal risk yönetimi yaklaşımımız kapsamında her yıl sistematik SWOT analizleri ve süreç bazlı risk değerlendirmeleri gerçekleştiriyor, elde edilen bulguları aksiyon planlarına dönüştürüyoruz.

Bu doğrultuda; yasal uyum, finansal sürdürülebilirlik, operasyonel verimlilik, çevresel etkiler ve iklim değişikliği gibi başlıklarda riskleri düzenli olarak gözden geçiriyoruz. Risk değerlendirme süreçlerimizde öne çıkan başlıca unsurlar şunlardır:

• Enerji yönetimi ve fiyat dalgalanmaları:

Pirinç çubuk üretiminde enerji yoğun süreçlerin maliyet üzerindeki etkilerini analiz ediyoruz.

• Su yönetimi ve sürdürülebilir kaynak kullanımı:

Üretim süreçlerinde su tüketimini optimize ediyor, tasarruf fırsatlarını değerlendiriyoruz.

• Regülasyonlara uyum:

Çevresel düzenlemeler, karbon sınırları ve sürdürülebilirlik politikalarını yakından takip ediyoruz.

• Rakip analizi ve sektör dinamikleri:

Rekabet avantajı sağlayacak gelişmeleri izliyor, stratejik önlemler geliştiriyoruz.

• Karbon emisyonlarının yönetimi:

Karbon ayak izini azaltmaya yönelik teknolojik yatırımları değerlendiriyoruz.

• Yetkin iş gücü riski:

Nitelikli iş gücünü çekme ve elde tutma stratejileri geliştiriyoruz.

• Talep değişimleri ve sektörel daralma:

Ekonomik dalgalanmalar ve müşteri talebindeki değişimleri düzenli olarak analiz ediyoruz.

“

Stratejimiz; **öngörü, uyum ve dönüşüm** üzerine kurulu.

”

Her yıl yapılan SWOT analizleri ile sektör ve iş merkezi bazlı fırsat alanlarını da belirliyoruz. Öne çıkan fırsatlar arasında:

• Ürün ve Alaşım Geliştirme:

Üretim kabiliyetimizi öne çıkaran, müşteri tarafında da değer yaratan ürün form ve boyut geliştirme ile proses odaklı alaşım optimizasyonu imkânı.

• İnovasyon ve dijital dönüşüm:

Endüstri 4.0 uygulamalarıyla verimliliği artırıyoruz.

• Organizasyonel çeviklik:

İş süreçlerimizi yalın ve esnek hale getiriyoruz.

• Sürdürülebilirlik alanında fark yaratma:

Çevre dostu üretim süreçleri ve etkin atık yönetimi politikaları uyguluyoruz.

Strateji toplantılarımızda bu risk ve fırsatları şirket genelinde değerlendiriyor, stratejik planlara entegre ediyoruz. Tanımlanan risklerin olası etkilerini analiz ederek, alınması gereken önlemleri stratejik hedefler olarak belirliyor ve ilgili birimlerin hedef kartlarına aktarıyoruz. Stratejik yönetim sürecimiz ve bireysel performans sistemimiz aracılığıyla, bu unsurları somut aksiyon planlarına dönüştürüyor, uygulamaları düzenli olarak takip ediyor ve sonuçlarını izliyoruz.

Bu entegre yaklaşım sayesinde uzun vadeli başarıyı güvence altına almayı ve şirketimizin sürdürülebilirliğini pekiştirmeyi hedefliyoruz.

2024
Sürdürülebilirlik
Raporu

Kurumsal
Profil

Sürdürülebilirlik
Yaklaşımımız

Gelecek için
Yenilik

Gelecek için
Denge

Gelecek için
Sorumluluk

Performans



Etik Değerler ve Uyum Kültürü

Dürüstlükten Ödün Vermeyen Bir Kurumsal Duruş

Faaliyetlerimizi yürütürken **etik ilkelere, mevzuata uyuma ve kurumsal sorumluluğa** öncelik veriyoruz. Tüm iş süreçlerimizde şeffaflık, dürüstlük ve adil yönetim anlayışını temel alıyor, yalnızca yasal değil, aynı zamanda vicdani sorumluluklarımızı da gözetiyoruz.

Bu yaklaşım doğrultusunda 2022 yılında **Etik Davranış ve Uyum Politikamızı yayımlayarak**, kurum içinde ve dışında etik ilkelere dayalı çalışma kültürümüzü yazılı ve sürdürülebilir bir yapıya kavuşturduk. Politika kapsamında;

- Çalışanlarımızın her düzeyde etik davranış sergilemeleri ve çıkar çatışmasından kaçınmaları beklenmektedir.
- Tüm süreçlerimizde mevzuata tam uyum ilkesi gözetilir, denetim ve iç kontrol mekanizmaları düzenli olarak gözden geçirilir.
- Tedarikçilerimiz ve iş ortaklarımızdan da aynı etik duruşu benimsemeleri beklenir.
- Etik ihlallerin bildirimi ve yönetimi için gizliliğe dayalı bir değerlendirme sistemi işletilir.

Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadelede Sıfır Tolerans

Pireks, rüşvet, yolsuzluk, yasa dışı çıkar ilişkileri ve etik dışı tüm eylemlere karşı sıfır tolerans politikası benimsemektedir. Bu doğrultuda;

Tüm çalışanlarımız, **etik politika ve yasal düzenlemeler çerçevesinde hareket etmekle yükümlüdür.**

Rüşvet veya usulsüz kazanç sağlayacak herhangi bir teklif, ödeme, komisyon ya da hediye kabul edilemez.

Bu konudaki ihlaller, ilgili disiplin süreçleriyle ve gerektiğinde hukuki yollarla ele alınır.

Yayımladığımız **Etik Davranış ve Uyum Politikası**, yalnızca bir belge değil, kurumsal kültürümüzün ayrılmaz bir parçasıdır. Etik değerlerle şekillenen iş yapış biçimimizle, hem paydaş güvenini artırmayı hem de uzun vadeli kurumsal itibarı sağlamlaştırmayı hedefliyoruz.





Kalite Anlayışımız

Pireks olarak kalite yönetimini yalnızca ürün ve hizmetlerin mükemmeliyeti ile sınırlı görmüyor, bunu **sürdürülebilirlik ilkeleriyle bütünleşik bir yaklaşımla ele alıyoruz**. Bu doğrultuda kalite yönetim sistemlerimizi ulusal ve uluslararası standartlara uygun şekilde yapılandırıyor, çevresel ve sosyal sorumluluklarımızı da gözetken bir anlayış benimsiyoruz.

Kalite politikamız; **ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi, ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi, ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi ve ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi** gibi uluslararası yönetim standartlarına dayanmaktadır. Bu çerçevede üretim süreçlerimizi sürekli iyileştiriyor, iş sağlığı ve güvenliği ile çevresel etkileri en aza indiren uygulamaları hayata geçiriyoruz. Ürünlerimizin güvenliğini ve çevre dostu olmasını sağlamak amacıyla **RoHS ve REACH** düzenlemelerine tam uyum gösteriyor, insan sağlığına ve çevreye zarar verebilecek kimyasalların kullanımını sınırlandırarak **sürdürülebilir ve güvenli üretim anlayışını** güçlendiriyoruz.

Kalite yönetim süreçlerimizin temel unsurlarından biri, **ürün güvenilirliği ve mevzuata tam uyumun sağlanmasıdır**. Bu kapsamda ilgili sertifikasyon ve belgelendirme süreçleri titizlikle yürütülmekte; ürün güvenliği ve kullanıcı sağlığı ön planda tutularak **Ürün Güvenlik Bilgi Formları (SDS – Safety Data Sheet)** aracılığıyla paydaşlara şeffaf bilgilendirme yapılmaktadır.

2024 yılında kalite altyapımızı daha da güçlendirmek için önemli yatırımlar gerçekleştirdik. Laboratuvarımız daha geniş ve modern bir alana taşınarak test kapasitemiz artırıldı. **Numune hazırlama süreçlerini destekleyen son teknoloji cihazlar** sisteme dahil edilerek kalite kontrol adımlarının **daha hızlı, güvenilir ve hassas** bir şekilde yürütülmesi sağlandı.

Bu bütüncül yaklaşım doğrultusunda **Pireks, sürdürülebilir kalite yönetimi ilkelerine bağlı kalarak**, yenilikçi ve çevre dostu üretim anlayışını benimsemekte ve paydaşlarına **güvenilir, uzun vadeli çözümler sunmaya** kararlılıkla devam etmektedir.

2024
Sürdürülebilirlik
Raporu

Kurumsal
Profil

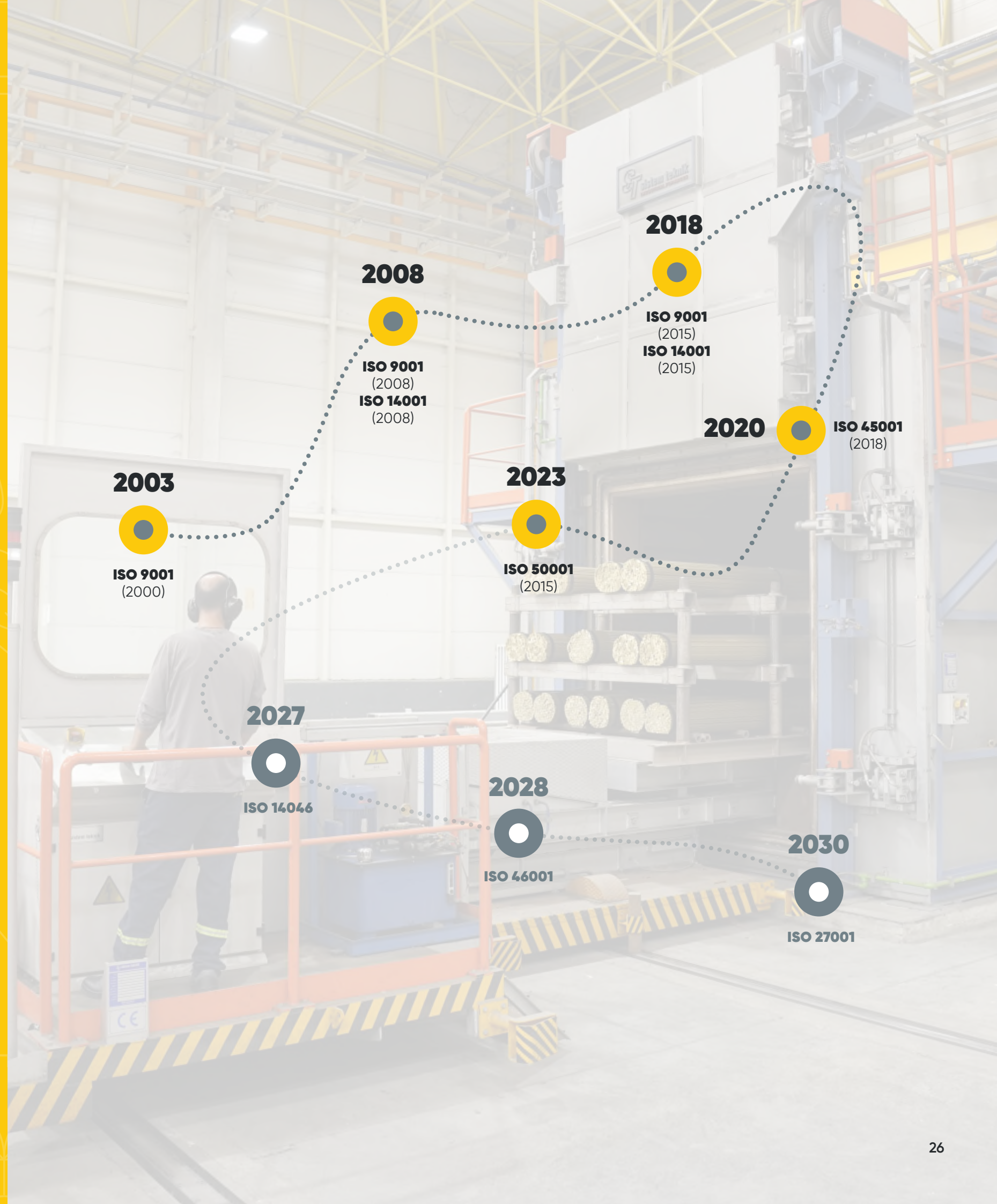
Sürdürülebilirlik
Yaklaşımımız

Gelecek için
Yenilik

Gelecek için
Denge

Gelecek için
Sorumluluk

Performans





Teknolojiyle Derinleşen Yatırım ve İnovasyon Yaklaşımımız

“

Geleceğe hazırlık **stratejik yatırımlarımızın temel motivasyonu**

”

Pireks Bakır Alaşımları olarak 40 yıllık sanayi tecrübemizi, çevik organizasyon yapımız ve mühendislik yetkinliğimizle birleştirerek, 2024 yılı içerisinde İstanbul Hadımköy'deki üretim faaliyetlerimizi Çerkezköy Organize Sanayi Bölgesi'ndeki yeni tesisimize başarıyla taşımış bulunmaktayız.

Taşınma sürecinde; ergitme ocakları (dökümhane), ekstrüzyon hatları (presler) ve çubuk çekme hatları dahil olmak üzere ana üretim makinelerimizin tamamı mevcut kaynaklarımız kullanılarak demonte edilmiş, yeni tesisimizde gerekli altyapılar hazırlanarak yeniden kurulmuş ve devreye alınmıştır. Bu süreçte tüm planlama, uygulama ve devreye alma faaliyetleri şirket bünyesindeki teknik ekiplerimiz tarafından gerçekleştirilmiştir.

Yeni tesisin üretim altyapısı için gereken tüm mekanik, elektriksel ve inşaat işlerinin hazırlıkları, üretim sürekliliğini sağlayacak şekilde önceden tamamlanmış; ayrıca her üretim bölümü için özel tavan vinci yatırımları hayata geçirilmiştir. Böylece taşınan hatların güvenli ve verimli bir şekilde yerleşimi sağlanmıştır.

Taşınma süreci yalnızca fiziksel bir değişimle sınırlı kalmamış, aynı zamanda insan kaynağı yapılanmamız da bu dönüşüme paralel olarak güçlendirilmiştir. 2024 yılı içinde, yeni tesisimizde çalışacak nitelikli personel kadromuz titizlikle oluşturulmuş, yeni ekip üyelerimize hat bazlı uygulamalı eğitimler verilmiş ve tüm üretim hatları görevlerine hazır hale getirilmiştir.

Bu kapsamlı taşınma ve yeniden yapılanma süreci, Pireks'in kendi iç kaynaklarıyla, çok büyük oranda dış yüklenici desteğine ihtiyaç duymaksızın gerçekleştirilmiş; sürdürülebilirlik ilkelerimiz doğrultusunda kaynak etkinliği, operasyonel verimlilik ve kurumsal yetkinliklerin uyumlu biçimde bir araya getirildiği başarılı bir dönüşüm örneği olarak hayata geçirilmiştir.

Kalıphane Yatırımı ile Stratejik Bağımsızlık ve Yetkinlik Kazanımı

Pireks Bakır Alaşımları olarak, 2024 yılı içerisinde kalıp üretiminde dışa bağımlılığı azaltmak ve üretim süreçlerimizde sürdürülebilirliği artırmak amacıyla kendi kalıphanemizi kurmuş bulunmaktayız.

Yüksek hassasiyet gerektiren profil üretim süreçlerimizde, sıcak ve soğuk kalıpların tedarik süreci stratejik öneme sahiptir. Bu farkındalıkla yola çıkarak, kalıp üretiminde dış kaynak kullanımını minimize edecek şekilde kapsamlı bir yatırım planı oluşturulmuş; gerekli makine ve ekipman yatırımları şirket öz kaynaklarıyla gerçekleştirilmiştir.

Yeni kurulan kalıphane altyapısı, yalnızca sıcak ve soğuk şekillendirme kalıplarının üretimini değil, aynı zamanda boru üretiminde kullanılan özel aparat ve ekipmanların da şirket bünyesinde üretilmesine imkân tanıyacak şekilde yapılandırılmıştır. Böylece üretim zincirimizde dikey entegrasyon seviyesi artırılarak, tedarik riskleri azaltılmış, zaman ve maliyet yönetimi optimize edilmiştir.

Kalıphane projesi yalnızca teknik kapasite açısından değil, aynı zamanda **insan kaynağı gelişimi** açısından da önemli bir dönüşüm süreci olmuştur. Bu alanda uzman nitelikli teknik personel istihdamı gerçekleştirilmiş ve yeni çalışma arkadaşlarımız süreç odaklı eğitimlerle desteklenmiştir.

Kalıphanemizin devreye alınması ile birlikte:

• Kalıp üretim süreçlerinde **çevresel etki azaltılmış**, nakliye ve tedarik kaynaklı karbon salımı minimize edilmiştir.

• **Yerli üretim oranı artırılarak** sanayi içinde daha dirençli bir üretim yapısı inşa edilmiştir.

• **Bilgi ve becerinin içselleştirildiği**, teknik yeterliliğin kurumsal yapıya aktarıldığı bir üretim modeli güçlendirilmiştir.

Pireks, bu yatırımıyla birlikte uzun vadeli sürdürülebilirlik hedefleri doğrultusunda hem üretim gücünü hem de çevresel ve sosyal sorumluluğunu pekiştirmiştir.

2024
Sürdürülebilirlik
Raporu

Kurumsal
Profil

Sürdürülebilirlik
Yaklaşımımız

Gelecek için
Yenilik

Gelecek için
Denge

Gelecek için
Sorumluluk

Performans



İnovasyon Odaklı Süreç Geliştirme

Kaynak Verimliliği Odaklı Üretim Dönüşümü: Ekstrüzyon Presinde Kapasite Artışı ve Enerji Tasarrufu

Pireks Bakır Alaşımları olarak, 2024 yılı içerisinde üretim süreçlerimizdeki kaynak verimliliğini artırmak ve çevresel etkimizi azaltmak amacıyla ekstrüzyon pres hatlarımızdan birini stratejik biçimde dönüştürerek önemli bir üretim optimizasyonu gerçekleştirdik.

Bu kapsamda, boru üretiminde kullanılan mevcut bir ekstrüzyon pres hattı, üretim kapasitesi daha yüksek bir hatta dönüştürülerek yeniden yapılandırılmıştır. Tüm dönüşüm süreci, şirketimizin kendi mühendislik kadrosu tarafından planlanmış ve başarıyla uygulanmıştır.

Yapılan bu iç kaynaklı dönüşüm ile:

- Üretim miktarı **%25 oranında artırılmış,**
- Fire oranlarında **anlamli bir düşüş** sağlanmış,
- Enerji tüketimi **birim ürün başına azaltılmıştır.**

Bu sayede yalnızca üretim kapasitesi artırılmakla kalmamış, aynı zamanda daha az enerji ile daha fazla ürün üretilerek **çevresel sürdürülebilirlik** hedeflerine doğrudan katkı sağlanmıştır

2024
Sürdürülebilirlik
Raporu

Kurumsal
Profil

Sürdürülebilirlik
Yaklaşımımız

Gelecek için
Yenilik

Gelecek için
Denge

Gelecek için
Sorumluluk

Performans





2024
Sürdürülebilirlik
Raporu

Kurumsal
Profil

Sürdürülebilirlik
Yaklaşımımız

Gelecek için
Yenilik

Gelecek için
Denge

Gelecek için
Sorumluluk

Performans

Ürün Çeşitliliği ve Müşteri Odaklı Ar-Ge Yaklaşımı

Pireks Bakır Alaşımları, üretim süreçlerinde **yüksek mühendislik ve esnek üretim kabiliyeti** ile farklı sektörlere özel çözümler sunmaktadır. Şirketimiz, 20'den fazla farklı bakır alaşımı ve 700'ü aşkın profil tipi ile geniş bir ürün yelpazesi üretmektedir. Buna ek olarak, boru üretiminde de müşteri ihtiyaçlarına özel tasarımlar ve üretim süreçleri yürütülmektedir.

Yıllar içinde artan müşteri talepleri doğrultusunda, ürün portföyümüz dinamik bir biçimde gelişmekte; hem profil hem de boru üretiminde **kullanım koşullarına özel alaşım seçimi, geometri tasarımı ve proses uyarlamaları** ile proje bazlı AR-GE çalışmaları gerçekleştirilmektedir.

Bu kapsamda:

- Ürünün kullanılacağı ortamın **kimyasal, termal ve mekanik koşulları** dikkate alınarak en uygun alaşım belirlenmekte,
- İhtiyaca özel profil ve boru geometrileri tasarlanmakta,
- Gerekirse mevcut üretim hatlarımız özel taleplere uyum sağlayacak şekilde modifiye edilmektedir.

Tüm bu süreçler, müşteri ile yakın teknik iş birliği içerisinde yürütülmekte ve her yeni proje, talep özelinde ele alınmaktadır. Standart ürün anlayışının ötesine geçerek sunduğumuz bu çözüm odaklı yaklaşım sayesinde, müşterilerimizin proseslerine doğrudan katkı sağlayan, kaliteli, uzun ömürlü ve sürdürülebilir ürünler geliştirilmektedir.

Pireks, bu yapı ile yalnızca üretici değil; müşterilerine stratejik çözüm ortağı olarak eşlik eden, inovasyon odaklı ve esnek üretim yetkinliğine sahip bir sanayi kuruluşudur.





Dijitalleşme ile Güçlenen Operasyonel Yetkinlik

Veriye Dayalı, Çevreci, Entegre Yaklaşım

Sürdürülebilirlik hedeflerimiz doğrultusunda dijitalleşmeyi yalnızca bir teknoloji yatırımı olarak değil; çevresel etkilerin azaltılması, kaynakların etkin kullanımı ve süreçlerin iyileştirilmesi için stratejik bir araç olarak konumlandırıyoruz. Dijital çözümlerle iş yapış şeklimizi dönüştürürken, aynı zamanda daha izlenebilir, ölçülebilir ve düşük karbonlu bir gelecek inşa ediyoruz.

“

Dijitalleşme ile **Sürdürülebilirliğin Kodlarını Yazıyoruz.**

”

İş Süreçlerinde Akıllı Dönüşüm

ERP sistemimizde yapılan stok ve depo düzenlemeleriyle **malzeme yönetimi dijital olarak izlenebilir hale** getirilmiştir. İnsan kaynakları süreçlerinde devreye aldığımız yeni modül ile; personel özlük bilgileri, eğitim planlamaları, izin yönetimi ve performans raporlamaları dijital ortamda yürütülmektedir.

Karbon Ayak İzini Dijital Takip Ediyoruz

Bulut tabanlı dijital araçlarla operasyonel karbon emisyonlarımızı ölçüyor ve uluslararası **standartlara uygun şekilde raporluyoruz**. Hızlı ve doğru veri akışı sayesinde sürdürülebilirlik performansımızı düzenli olarak izleyebiliyoruz.

Yenilenen Web Sitesi ile Bilgiye Erişim Kolaylaştı

2024 yılı sonunda yenilenen kurumsal web sitemiz ile teknik ürün bilgilerine erişimi kolaylaştırdık. Kullanıcı dostu arayüzü sayesinde, ürün ömrünü uzatan dijital teknik kılavuzlarla **onarım ve geri dönüşüm süreçlerini destekliyoruz**.

2024
Sürdürülebilirlik
Raporu

Kurumsal
Profil

Sürdürülebilirlik
Yaklaşımımız

Gelecek için
Yenilik

Gelecek için
Denge

Gelecek için
Sorumluluk

Performans



Gelecek için Denge



2024
Sürdürülebilirlik
Raporu

Kurumsal
Profil

Sürdürülebilirlik
Yaklaşımımız

Gelecek için
Yenilik

Gelecek için
Denge

Gelecek için
Sorumluluk

Performans

Gelecek için Denge

"Gelecek için Denge" anlayışıyla çevresel sorumluluğumuzu tüm iş süreçlerimizin ayrılmaz bir parçası olarak görüyoruz. Faaliyetlerimizi, doğayla uyumu esas alan ve doğal kaynakları gelecek nesiller için korumayı hedefleyen bir denge yaklaşımıyla yürütüyoruz. Yasal gerekliliklerin ötesinde, uluslararası çevre standartları, küresel çevre eğilimleri ve paydaş beklentileri doğrultusunda çevresel etkilerimizi sürekli izliyor ve geliştiriyoruz. Sürdürülebilirlik hedeflerimizin temelini oluşturan bu yaklaşımımızla, çevresel uyumu güçlendiren uygulamalar hayata geçiriyor ve her alanda sorumlu bir dönüşüm için çalışıyoruz.

"Gelecek için Denge" ilkemizle sürdürülebilir üretimi odağımıza alıyor, çevresel etkimizi tüm değer zincirimizde öncü uygulamalar ve güçlü iş birlikleriyle sorumlu bir şekilde yönetiyoruz.



İklim Değişikliğiyle Mücadele ve Uyum

Son yıllarda küresel ölçekte yaşanan sıcaklık artışları, iklim krizinin etkilerini her geçen gün daha görünür ve hissedilir hale getirmiştir. 2023 yılı, sanayi devriminden bu yana yaşanan en sıcak yıl olarak kayıtlara geçerken, dünya genelinde ortalama sıcaklık değerleri ilk kez 1,5°C eşiğini aşmıştır. Bilim dünyasının ve resmi kuruluşların raporları, acil ve kararlı adımlar atılmadığı takdirde, iklim değişikliğinin olumsuz sonuçlarının giderek ağırlaşacağını ortaya koymaktadır. Sanayi sektörü bu noktada hem çözümün önemli bir parçası olmakta hem de düşük karbonlu ve çevreci üretim anlayışına geçişte öncü rol üstlenmektedir.

Pireks olarak biz de iklim krizinin yol açtığı tehditleri yalnızca çevresel bir mesele olarak değil, aynı zamanda iş sürekliliğimizi ve toplumsal sorumluluğumuzu doğrudan etkileyen bir konu olarak ele alıyoruz. **“Gelecek için Denge”, “Gelecek için Sorumluluk” ve “Gelecek için Yenilik”** yaklaşımlarımız doğrultusunda; tüm operasyonlarımızı daha az karbon ayak izi bırakacak şekilde dönüştürmeyi, enerji verimliliğini artırmayı ve alternatif, temiz enerji kaynaklarına yönelmeyi önceliklerimiz arasında görüyoruz. Üretim süreçlerimizde döngüsel ekonomiye uygun uygulamaları yaygınlaştırıyor; iklim dostu ürün ve hizmetlerle, ürün yaşam döngüsü boyunca çevresel etkimizi azaltmaya odaklanıyoruz.

Giderek daha sıkı hale gelen uluslararası düzenlemeler ve iklim politikaları, sanayide düşük karbon ekonomisine geçişi zorunlu kılmaktadır. Bu kapsamda Avrupa Yeşil Mutabakatı, AB Sınırda Karbon Düzenleme Mekanizması (SKDM) gibi düzenlemelere uyum sağlamak üzere sektörel gelişmeleri ve politika değişimlerini yakından izliyor; bu gelişmelerin firmamız ve faaliyet alanlarımız üzerindeki etkilerini düzenli olarak analiz ediyoruz. Resmi kurum ve kuruluşlarla iş birliği içinde çalışarak, sanayimizin bu alandaki dönüşüm sürecine katkı sunuyoruz.

İklim değişikliği ile mücadelede Kapsam 1 ve Kapsam 2 kaynaklı emisyonlarımızı 2030 yılına kadar %30 azaltma hedefiyle ilerliyor; üretim süreçlerimizde yenilikçi teknolojiler, alternatif enerji kaynaklarının kullanımını artırmaya yönelik projeler geliştiriyoruz. Enerji tüketimimizin %75’ini yenilenebilir kaynaklardan sağlama hedefimiz doğrultusunda yatırımlarımızı planlıyoruz. Sürdürülebilir üretime geçişte yürüttüğümüz tüm çalışmalar, Pireks Sürdürülebilirlik Komitesi tarafından koordine edilmekte ve Yönetim Kurulu’muza düzenli olarak raporlanmaktadır.

Amacımız; hem kendi sektörümüzde hem de tedarik zincirimiz ve iş ortaklarımızla birlikte düşük karbonlu bir geleceğe katkı sağlamak ve iklim değişikliğiyle mücadelede sorumlu bir sanayi kuruluşu olarak üzerimize düşen rolü yerine getirmektir. Bununla birlikte, yalnızca üzerimize düşeni yapmakla yetinmeyip; sektöre örnek olacak uygulamalar geliştiriyor ve sanayide dönüşüme giden yolda öncü bir rol üstleniyoruz.

2024
Sürdürülebilirlik
Raporu

Kurumsal
Profil

Sürdürülebilirlik
Yaklaşımımız

Gelecek için
Yenilik

Gelecek için
Denge

Gelecek için
Sorumluluk

Performans



Sera Gazı Yönetimi

Gelecek İçin Karbon Yönetimini Bugünden Sahipleniyoruz

Enerji yoğun bir üretim sürecine sahip bir firma olarak, iklim krizine karşı üzerimize düşen sorumluluğun farkındayız. Her ne kadar mevcut **Sera Gazı Emisyonlarının Takibi Hakkında Yönetmelik** kapsamına dâhil olmasak da, gelecekteki düzenlemelere tam uyum sağlamak amacıyla tüm süreçlerimizi bugünden hazır hale getiriyoruz.

Avrupa Yeşil Mutabakatı'na Uyum: İhracatın Geleceğini Garanti Altına Alıyoruz

Avrupa Yeşil Mutabakatı kapsamında yer alan **Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizması (SKDM)** henüz firmamızı kapsamasa da, ihracat potansiyelimizin bu tür düzenlemelere bağlı hale geldiğini görüyor ve tüm karbon yönetim süreçlerimizi SKDM'ye uyumlu olacak şekilde kurguluyoruz. Böylece, sürdürülebilir ticaretin gerekliliklerine bugünden hazırız.

Karbon Emisyonlarımızı Hesaplıyor, Yazılımla Yönetiyoruz

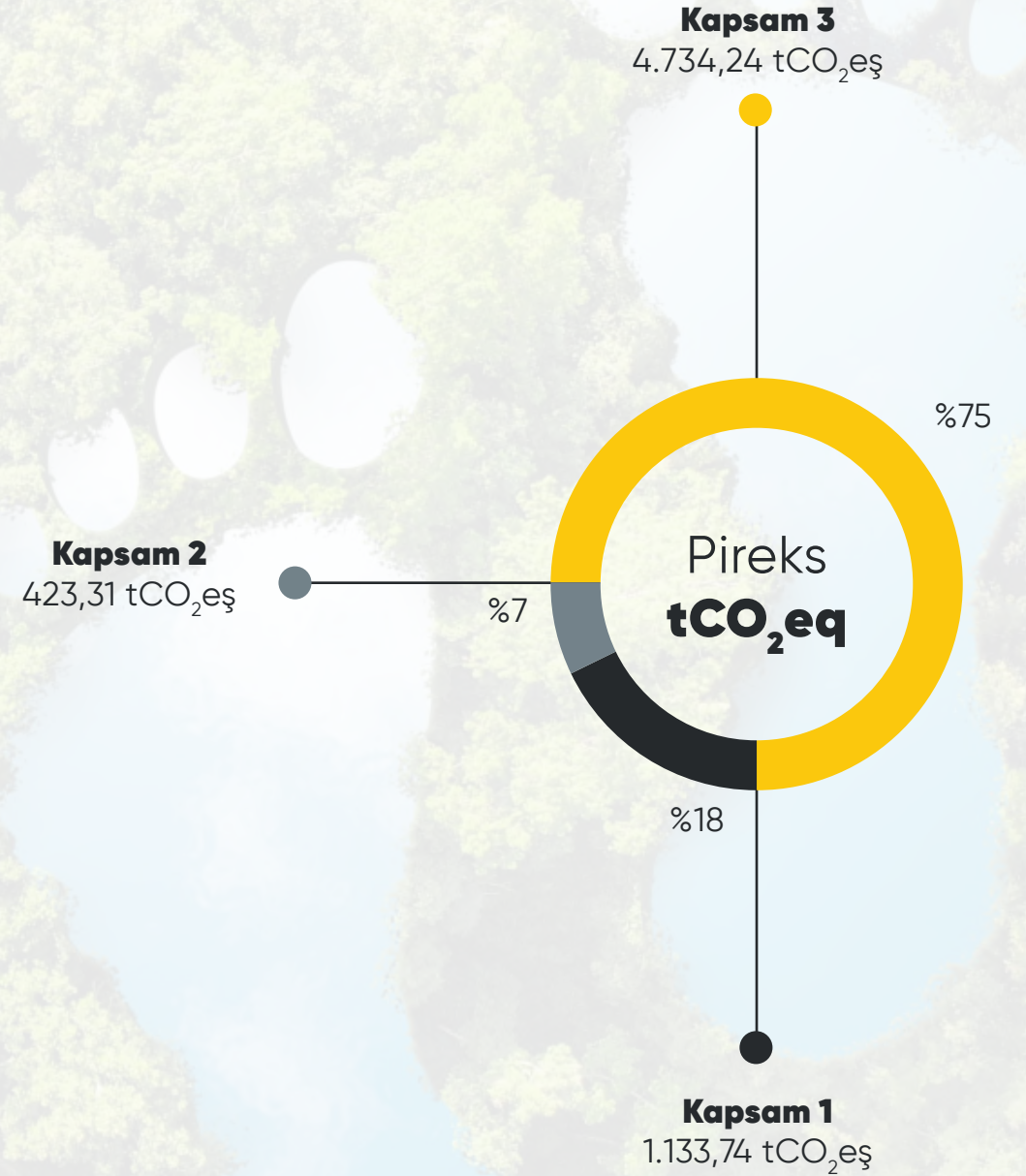
2021 yılında sera gazı yönetim altyapımızı kurduk; 2022 yılını baz yıl olarak belirledik ve o günden bu yana ISO 14064-1 standardına uygun olarak emisyonlarımızı hesaplıyoruz. Tüm verilerimizi özel bir yazılım aracılığıyla dijital ortamda izliyor, analiz ediyor ve karar süreçlerine entegre ediyoruz. Böylece Kapsam 1, Kapsam 2 ve Kapsam 3 emisyonlarımızı düzenli, ölçülebilir ve şeffaf biçimde yönetiyoruz.

Ürün Bazlı Karbon Yoğunluğu Analizi: Her Tonun Sorumluluğunu Alıyoruz

Her yıl ürettiğimiz pirinç çubukların karbon yoğunluğunu ton bazında hesaplıyoruz. Bu veriler, hem çevresel etkimizi şeffaf biçimde ortaya koymamıza hem de proses verimliliğini artıracak iyileştirme alanlarını belirlememize imkân tanıyor. Ürün bazlı analizlerle, düşük karbonlu üretime geçişimizi somut adımlarla destekliyoruz. 2022 yılı verilerine oranla 2024 yılında ürün başına düşen karbon ayak izimiz **%61 oranında azalmıştır.**

Düşük Karbon Ekonomisine Geçişte Kararlıyız

Düşük karbonlu üretim anlayışını bir tercih değil, bir zorunluluk olarak görüyoruz. Enerji verimliliğini artırmak, teknolojimizi geliştirmek ve tedarik zincirimizde **sorumlu kaynak kullanımını** yaygınlaştırmak için yatırımlarımızı sürdürüyoruz. **Pireks olarak, düşük karbon ekonomisine geçiş sürecini yalnızca takip eden değil, yön veren bir anlayışla yönetiyoruz.**



2024
Sürdürülebilirlik
Raporu

Kurumsal
Profil

Sürdürülebilirlik
Yaklaşımımız

Gelecek için
Yenilik

Gelecek için
Denge

Gelecek için
Sorumluluk

Performans



Enerji Yönetimi

Kaynakların verimli kullanımı, sadece çevresel bir sorumluluk değil; sürdürülebilir üretimin vazgeçilmez ön koşuludur.

Enerji verimliliği ve yenilenebilir enerji kullanımı, sürdürülebilirlik yaklaşımımızın temelini oluşturur. Enerji yoğun üretim süreçlerimizin çevresel etkilerini azaltmak amacıyla; düşük tüketimle yüksek verim sağlayan sistemler kuruyor, sürekli iyileştirmelerle süreçlerimizi geliştiriyoruz.

Enerji yönetimini yalnızca bir yükümlülük değil, sürdürülebilirliğe giden yolda **stratejik bir fırsat** olarak görüyoruz. ISO 50001 standardı kapsamında tüm faaliyetlerimizi sistematik bir yaklaşımla yürütüyor; ölçüm, analiz ve teknoloji destekli çözümlerle verimliliği sürekli kılıyoruz. Her yıl hem bağımsız hem de iç denetimlerle sistemimizi titizlikle gözden geçiriyor, yeni fırsatlar yaratıyoruz.

Elektrik, doğalgaz ve diğer enerji kaynaklarının tüketimini düzenli olarak izliyor, enerji yoğunluğunu azaltmak üzere çok sayıda projeyi hayata geçiriyoruz. Enerji etüdü ve iyileştirme çalışmaları, tamamen kendi enerji ekibimiz tarafından, kurum içi etüt proje sorumluları ve gelişmiş ölçüm ekipmanları ile yürütülüyor.

Enerji yönetimi yaklaşımımız; **düşük karbonlu üretim, atık ısının değerlendirilmesi ve yenilikçi enerji çözümleri** ile şekilleniyor. Böylece hem çevresel etkilerimizi azaltıyor, hem de değer zincirimizin her aşamasında kaynakların etkin kullanımına katkı sağlıyoruz.

2024 yılı itibarıyla bir önceki yıla göre toplam enerji tüketimimizde **%24 oranında azalma sağladık**. Bu başarı, yalnızca üretim hacmindeki düşüşten değil, aynı zamanda uygulamaya alınan enerji verimliliği projelerinin doğrudan sonucudur. Bu kapsamda tüm üretim adımlarımızda enerji tasarrufu ve çevreci teknolojilere öncelik veriyoruz.

Toplam enerji tüketimimizin %61'i elektrik, %39'u ise doğalgaz kaynaklıdır. Yıllık enerji tüketimimizi **her yıl en az %2 azaltmayı** hedefliyoruz. Bu hedef doğrultusunda; **enerji verimli ekipman kullanımı, proses iyileştirmeleri ve verimlilik artırıcı projeler** hayata geçiriliyor. Bu projelerin tamamı, öz kaynaklarımızla finanse ediliyor. 2025 yılı itibarıyla ise, Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı'nın VAP destek programlarına başvurular planlanmaktadır.

Enerji verimliliği, satın alma sürecinden son kullanıcıya kadar tüm aşamalarda yüksek verimlilik kriterlerine göre ele alınmakta; projeler enerji yönetim birimimizce sistematik olarak uygulanmaktadır.

2024
Sürdürülebilirlik
Raporu

Kurumsal
Profil

Sürdürülebilirlik
Yaklaşımımız

Gelecek için
Yenilik

Gelecek için
Denge

Gelecek için
Sorumluluk

Performans



2024
Sürdürülebilirlik
Raporu

Kurumsal
Profil

Sürdürülebilirlik
Yaklaşımımız

Gelecek için
Yenilik

Gelecek için
Denge

Gelecek için
Sorumluluk

Performans

Sanayinin karbon salımını azaltma konusundaki küresel sorumluluğumuzun bilinciyle, fosil yakıtlara bağımlılığı azaltmak ve yenilenebilir enerjiyi süreçlerimize entegre etmek adına kararlı adımlar atıyoruz. Bu yaklaşımın en somut örneklerinden biri, 2024 yılı itibarıyla devreye alınan ve **tüm enerji ihtiyacımızı karşılayan** GES (Güneş Enerji Santrali) yatırımımızdır.

Kısa sürede, titizlikle projelendirilen ve hayata geçirilen bu santral, yalnızca bugünümüzün değil, gelecekte artacak enerji ihtiyacının da sürdürülebilir şekilde karşılanmasını sağlayacak altyapıya sahiptir. Bu yatırım sayesinde hem **karbon ayak izimizi azaltıyor**, hem de temiz enerji kullanımını teşvik ederek **çevresel performansımızı güçlendiriyoruz**. Bugün itibarıyla elektrik enerjimizin tamamını yenilenebilir kaynaklardan karşılayan bir işletme olmanın **gururunu yaşıyoruz**.



Güneşin ışığı, **pirincin renginde**



Enerji Tüketim Miktarı	Birimi	2022	2023	2024
Elektrik Tüketimi – Şebekeden	MWh	13.189,72	6.399,52	1.544,63
Yenilenebilir Kaynaklı Elektrik Tüketimi I-REC	MWh	0	4.468,31	6.467,04
Yenilenebilir Kaynaklı Elektrik Üretimi (GES)	MWh	0	0	8.396,37
TOPLAM Elektrik Enerji Tüketimi	MWh	13.189,72	10.867,83	8.011,67
Doğal Gaz Tüketimi	MWh	8.017,43	6.619,77	5.145,53
Toplam Enerji Tüketimi	MWh	21.207,15	17.487,60	13.157,20
Enerji Yoğunluğu	kWh/Euro	0,332	0,367	0,369

Pireks, enerji verimliliğini artırmak, enerji tüketimini optimize etmek ve sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmak amacıyla 2024 yılında çeşitli enerji verimliliği projelerini hayata geçirmiştir.

Kaynakların etkin kullanımı ve çevresel etkilerin azaltılması yönündeki kararlılığımız doğrultusunda, üretim süreçlerimizde enerji tüketimini düşürmeye yönelik sistemsel iyileştirmeler gerçekleştirilmiş; proses bazlı analizlerle enerji yoğun noktalar tespit edilerek iyileştirme aksiyonları devreye alınmıştır.

Enerji Verimliliği Projeleriyle Somut Kazanımlar

IE3 Motorlarla Yüksek Verimlilik: Pres Hattı Optimizasyonu

Pres hattımızda bulunan ekstrüzyon presinin ana motorları, yüksek enerji verimliliği sağlayan IE3 motorlarla değiştirilmiş ve sistem boşta çalışmalarda optimize edilmiştir. Bu değişiklik sayesinde, kesintisiz çalışması gereken sistemde enerji tasarrufu sağlanırken aynı zamanda daha yüksek verimlilik sınıfına sahip motorlarla toplam sistem verimi önemli ölçüde artırılmıştır.

Yıllık enerji tasarrufu: **228.293 kWh**

Yıllık karbon emisyonu azaltımı: **100,91 ton CO₂ eşdeğeri**

Tav Fırını İzolasyonu Doğalgaz Tüketiminde %16 Azalma

Yaklaşık 30 metre uzunluğundaki doğalgaz beslemeli biyet tav fırınımızın ısıya maruz kalan tüm gövdesi, Pireks bakım-onarım ekibi tarafından kapsamlı şekilde yeniden izole edilmiştir. Bu sayede ton başına doğalgaz tüketimi %16 oranında azaltılmıştır. Yapılan iyileştirme sonrası fırının yıllık doğalgaz tüketimi kayda değer şekilde düşürülmüştür.

Yıllık doğalgaz tasarrufu: **583.923 kWh**

Yıllık karbon emisyonu azaltımı: **118,05 ton CO₂ eşdeğeri**



Emisyon Yönetimi

Pireks olarak, faaliyetlerimizden kaynaklı hava emisyonlarını yasal yükümlülüklerin ötesinde bir çevresel sorumluluk bilinciyle ele alıyoruz.

Üretim süreçlerimizde oluşan emisyonların çevreye etkisini en aza indirmek amacıyla, hava kalitesine duyarlı bir yaklaşımla partikül salımlarını azaltan modern sistem ve uygulamaları hayata geçiriyoruz. Emisyonların kontrol altına alınması ve şeffaf bir şekilde yönetilmesi doğrultusunda, Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı'nın belirlediği esaslara uygun olarak tüm kirletici gaz salımlarımızı düzenli aralıklarla ölçüyor, resmi platformlara beyan ediyor ve sonuçlarını dikkatle takip ediyoruz. Elde edilen veriler, çevresel performansımızın sürekli iyileştirilmesinde temel alınmakta; üretim süreçlerinde etkin teknolojilerle desteklenen uygulamalarla hava kalitesine olan etkimizi azaltmaya yönelik iyileştirme çalışmaları sürdürülmektedir.

Hava Kirletici Emisyonları	Birimi	2022	2023	2024
Toz	ton	0,5696	0,3535	0,1781
SOx	ton	7,2877	0,0628	0,0412
NOx	ton	1,7717	4,1657	0,136
VOC	ton	0,00132	0,067	0,0111

2024
Sürdürülebilirlik
Raporu

Kurumsal
Profil

Sürdürülebilirlik
Yaklaşımımız

Gelecek için
Yenilik

Gelecek için
Denge

Gelecek için
Sorumluluk

Performans





Geri Dönüşüm ve Atık Yönetimi

Doğal kaynakların hızla tükendiği bir dünyada, Pireks olarak üretimimizi geri kazanımın gücüyle dönüştürüyor; sürdürülebilir geleceğe %92 ikincil hammadde oranıyla katkı sunuyoruz.

Faaliyet gösterdiğimiz sektörün temel girdisi olan bakır ve türevlerinin sınırlı doğal kaynaklar olduğunun bilinciyle hareket ediyor; bu kaynakların korunmasını sürdürülebilir üretimin temel bileşeni olarak görüyoruz. Kalitesinden ödün vermeden defalarca geri dönüştürülebilen yapısı sayesinde, bakır sürdürülebilir kalkınma hedeflerine hizmet eden stratejik bir malzemedir.

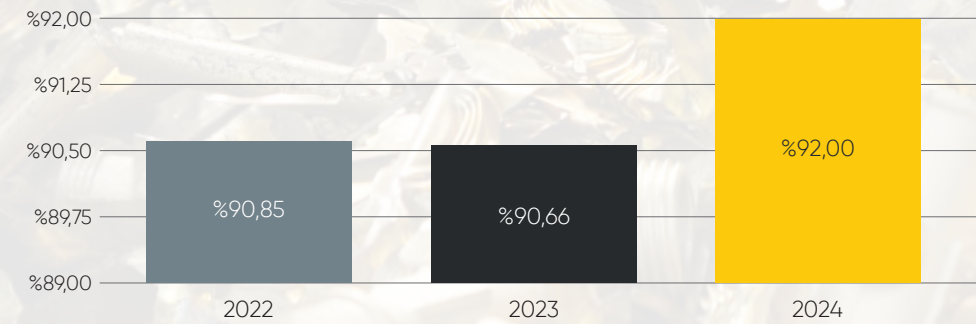
Bu doğrultuda, kullanım ömrünü tamamlamış ürünler ve üretim fireleri tesisimizde titizlikle ayrıştırılarak işlenmekte, geri dönüşüm zincirine yeniden kazandırılmaktadır.

Üretimde Geri Kazanımın Gücü

Üretim süreçlerimizde **hurda bakır, hurda sarı ve geri kazanılmış** hammaddeleri tercih ederek yalnızca doğal kaynak tüketimini azaltmakla kalmıyor, aynı zamanda gömülü karbon miktarını da düşürüyoruz.

İkincil hammadde kullanım oranımızın %92 gibi bir seviyede olması, çevresel sorumluluğumuzu üretim stratejimize entegre ettiğimiz en net göstergesidir.

Tedarikçilerimizle sürdürülebilirlik odaklı ilişkiler geliştirerek Kapsam 3 emisyonlarımızı azaltmaya yönelik aktif adımlar atıyor; değer zincirimizin her halkasında çevresel etkiyi birlikte azaltmayı hedefliyoruz.



İkincil hammadde kullanım oranı

Sıfır Atık

Pireks olarak, atıkların kaynağında ayrıştırılmasını esas alan Sıfır Atık Yönetim Sistemimizi kurmuş bulunuyoruz. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı tarafından verilen **Sıfır Atık Belgesi**'ne sahibiz.

Bu kapsamda; ofisler, sosyal alanlar ve üretim dışı operasyonlardan kaynaklanan ambalaj, kağıt, plastik ve cam gibi tehlikesiz atıklar ayrı toplanarak geri kazanım süreçlerine yönlendirilmektedir.

Sıfır Atık sistemimizle hedefimiz:

- **Atık oluşumunu en aza indirmek,**
- **Geri kazanımı artırmak,**
- **Kaynak verimliliğini artırarak israfı önlemektir.**

Çalışanlarımıza yönelik yürüttüğümüz düzenli eğitim ve farkındalık çalışmalarıyla bu süreci kurum kültürüne dönüştürüyoruz.



2024
Sürdürülebilirlik
Raporu

Kurumsal
Profil

Sürdürülebilirlik
Yaklaşımımız

Gelecek için
Yenilik

Gelecek için
Denge

Gelecek için
Sorumluluk

Performans



2024
Sürdürülebilirlik
Raporu

Kurumsal
Profil

Sürdürülebilirlik
Yaklaşımımız

Gelecek için
Yenilik

Gelecek için
Denge

Gelecek için
Sorumluluk

Performans

Tehlikeli ve Tehlikesiz Atık Yönetimi

Doğru yönetilen atık, sürdürülebilirliğin temel taşlarından biridir.

Proses kaynaklı üretim faaliyetlerimiz sonucu oluşan **tehlikeli ve tehlikesiz atıklar**, çevre mevzuatına tam uyumlu şekilde ayrı ayrı yönetilmektedir.

Çevre lisansına sahip tesisimizde, bu atıklar türlerine göre geçici depolama alanlarında güvenli biçimde muhafaza edilmekte, ardından yalnızca **lisanslı bertaraf ve geri kazanım firmalarına** yasal prosedürler doğrultusunda teslim edilmektedir.

	Birimi	2022	2023	2024
Tehlikeli Atık	ton	124,479	128,957	92,742
Tehlikesiz Atık	ton	1.073,894	735,690	427,864
Toplam Atık	ton	1.198,37	864,65	520,61

Pireks olarak, geri dönüşüm ve atık yönetimini yalnızca operasyonel bir gereklilik değil; **çevresel sorumluluğumuzun ayrılmaz bir parçası** olarak ele alıyoruz.

Doğal kaynakların korunması, çevreye zarar vermeyen atık yönetimi uygulamaları ve sektörümüzde sürdürülebilirlik bilincinin yaygınlaştırılması, önümüzdeki dönemde de temel odak alanlarımızdan biri olmaya devam edecektir.

“

Atığı kaynağa dönüştürüyoruz.
Geleceği bugünden inşa ediyoruz

”





Su Yönetimi

Pireks, üretim süreçlerinde kullandığı suyun miktarını titizlikle izlemekte ve bu hayati kaynağın verimli kullanımına yönelik sürekli iyileştirme çalışmaları yürütmektedir.

Suyun, sadece üretim süreçleri için değil, ekosistem dengesi ve toplum sağlığı açısından da kritik bir kaynak olduğu bilinciyle hareket ediyoruz. İklim değişikliği, hızlı nüfus artışı ve artan endüstriyel faaliyetler, tatlı su kaynakları üzerindeki baskıyı her geçen yıl artırırken; bu değerli kaynağın korunması ve verimli kullanımı, çevresel sorumluluk anlayışımızın merkezinde yer alıyor. Sürdürülebilir su yönetimi, doğal kaynakların gelecek nesillere aktarılması hedefiyle yürüttüğümüz çalışmaların temel bileşenlerinden biridir.

Şirketimiz, suyun verimli ve sorumlu kullanımına yönelik sistematik bir yaklaşım benimsemekte; yıllık tüketim miktarlarını hem toplam hacim hem de üretim başına düşen tüketim oranı cinsinden izlemektedir.

Bu artışta üretim süreçlerinde yapılan teknik değişiklikler ile bazı proseslerin suya olan ihtiyacının artması etkili olmuştur. 2024 yılı toplam su tüketimimiz 14.951 m³ olarak gerçekleşmiş olup, bu değer önceki yıllara göre mutlak anlamda da artış göstermektedir. Bu veriler ışığında, verimlilik odaklı yeni uygulamalar ve geri kazanım olanaklarının artırılması ile birim ürün başına düşen su tüketimini azaltmaya yönelik çalışmalar başlatılmıştır.

Pireks, Çerkezköy Organize Sanayi Bölgesi (ÇOSB) altyapısına entegre olarak tüm endüstriyel atık sularını bölgedeki ileri biyolojik arıtma tesisine iletmekte ve bu süreçte pH, KOİ (Kimyasal Oksijen İhtiyacı), AKM (Askıda Katı Madde) gibi kritik parametreler üzerinden düzenli analizler gerçekleştirmektedir. Bu sayede, çevreye olası etkiler kontrol altına alınmakta ve mevzuata tam uyum sağlanmaktadır.

Ayrıca, her yıl çalışanlara yönelik su yönetimi ve kirlilik önleme eğitimleri düzenlenmekte; iç bilinç düzeyi yükseltilerek su tasarrufu kültürü kurum içinde yaygınlaştırılmaktadır. 2024 yılı itibarıyla su ayak izi hesaplama süreci başlatılmış olup, bu sayede su tüketiminin çevresel etkisi daha şeffaf biçimde değerlendirilecektir.

Pireks, çevresel sürdürülebilirliği üretimle entegre eden bir yaklaşımla; suyu yalnızca bir kaynak değil, gelecek nesiller için korunması gereken bir değer olarak görmektedir ve su yönetimini sürekli iyileştirme odaklı sürdürmektedir.

2024
Sürdürülebilirlik
Raporu

Kurumsal
Profil

Sürdürülebilirlik
Yaklaşımımız

Gelecek için
Yenilik

Gelecek için
Denge

Gelecek için
Sorumluluk

Performans



Yıllara Göre Su Tüketim Miktarı m³

Gelecek için Sorumluluk



2024
Sürdürülebilirlik
Raporu

Kurumsal
Profil

Sürdürülebilirlik
Yaklaşımımız

Gelecek için
Yenilik

Gelecek için
Denge

Gelecek için
Sorumluluk

Performans

Gelecek için Sorumluluk

Pireks olarak, sorumluluk anlayışımızı iş güvenliğinden çalışan gelişimine, sosyal sorumluluk projelerinden işyeri kültürüne kadar her alanda hissedilir ve görünür kılmayı hedefliyoruz. Sürdürülebilir başarıyı ancak güvenli, sağlıklı ve destekleyici bir çalışma ortamıyla mümkün görüyoruz; iş sağlığı ve güvenliğini tüm operasyonlarımızın temel yapı taşı olarak kabul ediyoruz.

Çalışanlarımızın yetkinliklerini artırmayı, kapsayıcı bir iş ortamı oluşturmayı ve ortak hedeflere ulaşma sürecinde şeffaf ve adil bir performans yönetim sistemini esas alıyoruz. Toplumsal katkı sağlamayı da kurumsal varlık nedenlerimizden biri olarak görüyor, sosyal sorumluluk projeleri ve çalışan katılımlı gönüllülük faaliyetleriyle çevremizdeki yaşam kalitesini yükseltmeyi amaçlıyoruz.

Bu kapsamlı yaklaşımımızla, sorumluluğu yalnızca kurumsal bir zorunluluk değil, aynı zamanda insan odaklı ve değer temelli bir yaklaşım olarak benimsiyoruz.

“

Sorumluluğu yalnızca bir görev değil, **birlikte var ettiğimiz bir değer olarak görüyoruz.**

”



İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetimi

Güvenlik Bizim İçin Bir Kural Değil, Her An Alınması Gereken Hayati Bir Karardır.

Pireks olarak, ağır metal sanayiinde üretim yapmanın getirdiği risklerin farkındayız ve "önce insan, önce güvenlik" anlayışını tüm süreçlerimizin temeline yerleştiriyoruz. İş sağlığı ve güvenliğini yalnızca bir mevzuat zorunluluğu değil, **yaşamsal bir sorumluluk** olarak görüyor; **sıfır kaza hedefiyle**, sistematik ve önleyici bir güvenlik kültürü inşa ediyoruz.

İSG yönetim sistemimiz, **6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu** başta olmak üzere ilgili tüm yasal düzenlemelere tam uyum içinde yürütülmektedir. Bu kapsamda, **her ay düzenli olarak İSG Kurul Toplantıları gerçekleştiriyor**, saha geri bildirimleri, tespit edilen riskler, iyileştirme fırsatları ve alınan aksiyonları sistematik olarak değerlendiriyoruz.

Güvenlik kültürümüzün yapı taşlarını; her yıl tekrarlanan **kapsamlı eğitimler, işbaşı bilgilendirmeleri, detaylı risk analizleri, periyodik teknik kontroller, ortam ölçümleri, sağlık muayeneleri ve çalışan öneri sistemleri** oluşturmaktadır. Güvenliğin yalnızca yazılı kurallarla değil, **çalışan katılımı ve sürekli farkındalıkla** inşa edildiğine inanıyoruz.

Tüm İSG faaliyetlerimizi, **ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi** standardına uygun şekilde yürütüyor; düzenli olarak **bağımsız denetimlere katılarak** uygulamalarımızı gözden geçiriyoruz. Ayrıca çalışanlarımızın yetkinliğini artırmak amacıyla **MYK (Mesleki Yeterlilik Kurumu) belgeli personel yetiştirme programlarını** sürdürüyoruz.

İlk yardım ve acil durum hazırlıkları, İSG yönetimimizin ayrılmaz bir parçasıdır. Bu kapsamda, yıl boyunca düzenli olarak **acil durum ve yangın tatbikatları, ilk yardım eğitimleri ve ekip bazlı kriz yönetimi uygulamaları** gerçekleştiriyoruz.

Bu yaklaşımın sahaya yansımaları da somut verilere dayanmaktadır. **Kaza sıklık oranındaki %10 artış**, olayların daha şeffaf şekilde raporlanmasından kaynaklanırken; **kaza ağırlık oranındaki yaklaşık %27 düşüş**, olayların etkin yönetildiğini ve iş gücü kayıplarının azaldığını göstermektedir.

Günün sonunda mutlu bir eve dönüş, bizim için en kıymetli sonuçtur. Bu inançla, sahadaki her adımı güvenliğe duyarlı bir bakış açısıyla planlıyor ve önleyici tedbirleri günlük işleyişin ayrılmaz bir parçası haline getiriyoruz.

	2022	2023	2024
Kaza Sıklık Oranı*	34,0	53,20	58,69
Kaza Ağırlık Oranı**	1,09	0,52	0,38

*Kaza Sıklık Oranı=(Kaza Sayısı/Toplam Fiili Çalışma Saati)*1.000.000

**Kaza Ağırlık Oranı= (Kaza Kaynaklı Kayıp Gün Sayısı/Toplam Fiili Çalışma Saati)*1.000



2024
Sürdürülebilirlik
Raporu

Kurumsal
Profil

Sürdürülebilirlik
Yaklaşımımız

Gelecek için
Yenilik

Gelecek için
Denge

Gelecek için
Sorumluluk

Performans



2024
Sürdürülebilirlik
Raporu

Kurumsal
Profil

Sürdürülebilirlik
Yaklaşımımız

Gelecek için
Yenilik

Gelecek için
Denge

Gelecek için
Sorumluluk

Performans

İnsan Haklarına Saygılı Kurumsal Yaklaşımımız

Pireks olarak, insan haklarına saygı göstermek yalnızca yasal bir sorumluluk değil; aynı zamanda kurumsal değerlerimizin temel bir parçasıdır. Tüm faaliyetlerimizi, **Birleşmiş Milletler İnsan Hakları Evrensel Bildirgesi, Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) sözleşmeleri ve BM İş Dünyası ve İnsan Hakları Rehber İlkeleri** ile uyumlu bir şekilde yürütmeye özen gösteriyoruz.

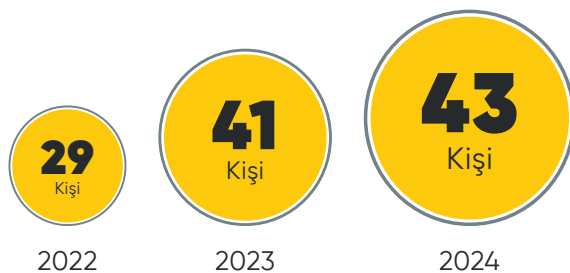
Bu çerçevede;

- **Zorla çalıştırma, çocuk işçilik ve ayrımcılığa** hiçbir koşulda tolerans göstermiyoruz.
- İşe alım, terfi, ücretlendirme ve görev dağılımlarında **eşitlikçi ve adil bir yaklaşım** benimsiyoruz.
- Tüm çalışanlarımıza **güvenli, sağlıklı ve onurlu bir çalışma ortamı** sunmak için iş sağlığı ve güvenliği uygulamalarımızı sürekli geliştiriyoruz.
- **İfade özgürlüğü, örgütlenme hakkı ve sosyal diyalog** gibi temel haklara saygı gösteriyoruz.

2022 yılı itibarıyla, insan hakları taahhüdümüzü yazılı hale getirerek kurumsal yapımıza entegre ettik. Bu kapsamda, **İnsan Hakları Politikamız**, çalışanlarımız, tedarikçilerimiz ve tüm iş ortaklarımız için rehber niteliğindedir.

İş modelimizin tüm paydaşları için kapsayıcı, hakkaniyetli ve sorumlu bir yapı oluşturmasını amaçlıyor; **insana ve emeğe saygıyı** sürdürülebilir kalkınmanın temel bileşenlerinden biri olarak görüyoruz.

Yıllara Göre Çalışan İstihdam Sayısı



“

Pireks'te **İnsan Kaynağına Değer**

”

İnsan odaklı yaklaşımımızla çalışanlarımızın kendilerini hem güvende hem de değerli hissettikleri bir iş ortamı tesis etmeye özen gösteriyoruz.

Sektörde öncü olmayı hedeflerken, başarının ancak güçlü bir insan kaynağıyla mümkün olduğuna inanıyoruz. Stratejik hedeflerimiz; çalışanlarımızın gelişimini destekleyen, katılımcılığı teşvik eden ve güvenli bir iş ortamı sağlamayı amaçlayan bir yaklaşımla şekillenmektedir.

Çalışan memnuniyeti ve bağlılığı, kurum kültürümüzün temel taşlarından biridir. Pireks, tüm ekip üyelerinin kendilerini değerli, güvende ve motive olmuş hissettikleri bir çalışma ortamı yaratmaya özen gösterir. Bu doğrultuda, bireysel potansiyelin ortaya çıkmasına imkân tanıyan gelişim fırsatları ve destekleyici süreçler uygulanır.

İnsan kaynakları uygulamalarımız, sadece bugünün ihtiyaçlarına değil, geleceğin hedeflerine de hizmet eder. Çalışanlarımızın bilgi, beceri ve yetkinliklerini ortaya koyabilecekleri ve sürekli geliştirebilecekleri sistemler tasarlanmakta, yüksek performans kültürü desteklenmektedir.

Pireks, çalışan katılımını kurum içi gelişimin anahtarı olarak görür. Bu kapsamda oluşturulan çeşitli iletişim ve geri bildirim kanalları ile çalışanlarımızın görüş, öneri ve değerlendirmelerine açık bir yapı sürdürülür. Katkı sağlayan her fikir, iş süreçlerinin iyileştirilmesi, verimliliğin artırılması ve iş sağlığı-güvenliği alanlarında önemli bir gelişim fırsatı olarak ele alınır.

Gerçekleştirilen tüm bildirimler ilgili birimlerce değerlendirilir, uygun aksiyonlar hızla planlanır ve hayata geçirilir. Bu sayede, sadece operasyonel mükemmelliği değil, aynı zamanda çalışanların aidiyet ve katkı duygusunu pekiştiren bir çalışma kültürü oluşturulması sağlanır.

Pireks, her çalışanın gelişimine, fikrine ve katkısına değer verir; başarıya birlikte ulaşılacağına inanır.



Eğitim ve Yetenek Yönetimi

Pireks, çalışanlarının mesleki yetkinliklerini artırmak, teknik bilgi düzeylerini güncel tutmak ve liderlik ile kişisel gelişim alanlarında ilerlemelerini desteklemek amacıyla düzenli olarak eğitim programları yürütmektedir.

Sürdürülebilir büyümenin temelini nitelikli ve sürekli gelişen bir insan kaynağı olduğuna inanan Pireks, çalışanlarının bilgi, beceri ve yetkinliklerini artıracak eğitim faaliyetlerini uzun vadeli stratejisinin ayrılmaz bir parçası olarak görmektedir.

Bu doğrultuda şirketimiz, çalışanların teknik bilgi birikimini güçlendirmek, bireysel potansiyellerini desteklemek ve kurumsal kültürü daha ileriye taşımak amacıyla yıl boyunca çeşitli eğitim ve gelişim uygulamaları hayata geçirmektedir. Eğitim içerikleri, hem çalışanlardan gelen geri bildirimlerle hem de yöneticilerin gözlemleri doğrultusunda şekillendirilerek ihtiyaca yönelik tasarlanmaktadır.

Pireks bünyesinde görev yapan çalışanlar, yıl içerisinde birçok farklı konuda online eğitime katılma imkânına sahip olmakta; ayrıca planlanan yüz yüze oturumlarla da birebir gelişim fırsatlarını değerlendirebilmektedir. Bu eğitimler; mesleki uzmanlık alanları, çevre bilinci, iş sağlığı ve güvenliği, kalite standartları, kişisel gelişim ve yönetsel beceriler gibi geniş bir yelpazeyi kapsamaktadır.

Sunulan gelişim imkanları, yalnızca teknik yeterliliklerin artırılmasına değil, aynı zamanda ekip içinde öğrenme kültürünün güçlendirilmesine ve çalışan motivasyonunun desteklenmesine de katkı sağlamaktadır. Eğitim performansı, takip sistemleri aracılığıyla izlenmekte; katılım düzeyi, memnuniyet oranı ve gelişim geri bildirimleri düzenli olarak değerlendirilmektedir.

"2024 yılında gerçekleştirilen toplam 106 saatlik eğitimin %68'i, İş Sağlığı ve Güvenliği ile Çevre konularına ayrılarak, çalışanlarımızın farkındalığını ve önleyici yaklaşımını güçlendirmeye odaklanılmıştır."

2024
Sürdürülebilirlik
Raporu

Kurumsal
Profil

Sürdürülebilirlik
Yaklaşımımız

Gelecek için
Yenilik

Gelecek için
Denge

Gelecek için
Sorumluluk

Performans





Eşitlikçi ve Kapsayıcı Çalışma Ortamı

Pireks, insan kaynakları politikalarında açıkça ortaya koyduğu üzere, tüm çalışanlarına **güvenle çalışabilecekleri, fikirlerini özgürce paylaşabilecekleri ve kişisel gelişimlerine katkı sağlayabilecekleri bir iş ortamı** sunmayı taahhüt eder. Kariyer gelişimi süreçlerinde çalışanların yetkinlikleri, sorumluluk bilinci ve performansı temel alınır; karar alma süreçlerinde adil ve objektif bir yaklaşım benimsenir.

2024 yılı boyunca, Pireks'te dil, din, cinsiyet, etnik köken, yaş, fiziksel farklılık gibi hiçbir ayrım gözetilmeksizin eşit uygulamalar sürdürülmüş; bu prensiplere aykırı herhangi bir durum yaşanmamıştır. Şirket, farklılıkların kurumsal yapıya değer kattığına inanır ve tüm çalışanların eşit koşullarda değerlendirilmesini esas alır.

Pireks, çalışma hayatında kadınların yerini önemseyen bir anlayışla hareket eder. Kadın çalışanların yetkinliklerinin ve katkılarının şirket kültürü içinde görünür olmasına özen gösterir; kapsayıcı bir yaklaşım doğrultusunda bu anlayışı kurum genelinde destekler.

Çalışanların kendilerini değerli hissettikleri, katkılarının karşılık bulduğu ve gelişimlerinin desteklendiği bir kurum kültürü inşa eden Pireks, herkesin **eşit katılım ilkesine dayalı bir çalışma ortamı** oluşturma yönündeki kararlılığını sürdürmektedir.

2024
Sürdürülebilirlik
Raporu

Kurumsal
Profil

Sürdürülebilirlik
Yaklaşımımız

Gelecek için
Yenilik

Gelecek için
Denge

Gelecek için
Sorumluluk

Performans



Çalışan Etkinliklerimiz ve Faaliyetlerimiz

Birlikte Üretiyor, Birlikte Güçleniyoruz

Pireks olarak, çalışanlarımızı yalnızca üretimin bir parçası değil; **kurumsal değerlerimizin taşıyıcısı ve sürdürülebilirliğimizin temel aktörleri** olarak görüyoruz. Kurum içi motivasyonu, aidiyeti ve sosyal dayanışmayı güçlendirmek amacıyla, çalışanlarımıza yönelik çeşitli etkinlikler düzenliyoruz. 2024 yılı boyunca da gelenekselleşen bu faaliyetlerle birlikte üretmenin ve birlikte gelişmenin gücünü bir kez daha yaşadık.

8 Mart Dünya Kadınlar Günü Etkinliği

Kadın çalışanlarımızın emeklerine ve iş yaşamındaki katkılarına teşekkür etmek amacıyla, her yıl 8 Mart Dünya Kadınlar Günü'nde **geleneksel yemek organizasyonu** düzenliyoruz. Bu etkinlik, kadın çalışanlarımız arasında dayanışmayı pekiştirirken, Pireks'in toplumsal cinsiyet eşitliği konusundaki duyarlılığını da yansıtmaktadır.



Yılbaşı Yemeği

Yeni yıl öncesi düzenlenen **yılbaşı yemeği**, tüm çalışanlarımızla birlikte yılın değerlendirmesini yapmak ve yeni başlangıçlara ortak bir motivasyonla adım atmak için önemli bir buluşma fırsatıdır. Kurum içi iletişimi güçlendiren ve sosyal bağlılığı artıran bu etkinlik, çalışanlarımız tarafından büyük ilgiyle karşılanmaktadır.

Kurumsal Koşular ve Sporla Dayanışma

Sporun bireysel sağlık kadar ekip ruhunu da geliştirdiğine inanıyoruz. Bu doğrultuda, yıl boyunca düzenlenen **kurumsal koşular, yürüyüş etkinlikleri ve spor odaklı buluşmalar** ile çalışanlarımızın fiziksel ve zihinsel iyilik hallerini destekliyoruz. Pireks'te sağlıklı yaşam ve aktif iş gücü, sürdürülebilir başarının önemli yapı taşlarındandır.

Sosyal Sorumluluk

Ulusal Bakır Konseyi Üniversite İş Birliği

Sektörel gelişim ve bilgi paylaşımını kurumsal sorumluluğumuzun bir parçası olarak görüyoruz. Bu anlayışla, 2024 yılında İstanbul Teknik Üniversitesi'nde düzenlenen **Ulusal Bakır Konseyi'**ne, şirketimizi temsilen **Yönetim Kurulu Başkanımız** konuşmacı olarak katıldı.

Bakır ve pirinç sektörünün geleceği, sürdürülebilir üretim uygulamaları ve yerli sanayinin dönüşüm ihtiyaçları gibi başlıkların ele alındığı etkinlik, hem öğrenciler hem de sektör temsilcileri için önemli bir buluşma noktası oldu. Etkinlikte deneyimlerimizi paylaşarak hem teknik bilgi aktarımına katkı sunduk hem de üniversite-sanayi iş birliğinin güçlenmesine destek verdik.

Türkiye'nin önde gelen mühendislik kurumlarından biri olan İTÜ'de gerçekleştirilen bu buluşma, **genç mühendis adaylarıyla sektörün öncü aktörlerini bir araya getirerek ortak bir vizyon geliştirme fırsatı** sundu.

Sektörel bilgi birikimimizi gelecek nesillere aktarmak, sorumluluk bilinciyle hareket eden bir sanayi kültürünün gelişimine katkı sağlamanın önemli bir parçasıdır.





Performans Göstergeleri



Ekonomik Performans Göstergeleri

Ekonomik Veriler	Birimi	2022	2023	2024
Ciro	EURO	63.955.905	47.632.513	35.628.343

Çevresel Performans Göstergeleri

Sera Gazı Emisyon Değerleri	Birimi	2022	2023	2024
Kapsam 1	tCO ₂ e	1.830,33	1.472,56	1.133,74
Kapsam 2	tCO ₂ e	5.790,13	2.809,39	423,31
Kapsam 3	tCO ₂ e	8.379,33	6.822,99	4.734,24
Toplam	tCO ₂ e	15.999,79	11.104,94	6.291,29

Enerji Tüketim Değerleri	Birimi	2022	2023	2024
Elektrik Tüketimi Şebekeden	MWh	13.189,72	6.399,52	1.544,63
Yenilenebilir Kaynaklı Elektrik Tüketimi I-REC	MWh	0	4.468,31	6.467,04
Yenilenebilir Kaynaklı Elektrik Üretimi (GES)	MWh	0	0	8.396,37
Toplam Elektrik Enerji Tüketimi	MWh	13.189,72	10.867,83	8.011,67
Doğal Gaz Tüketimi	MWh	8.017,43	6.619,77	5.145,53
Toplam Enerji Tüketimi	MWh	21.207,15	17.487,60	13.157,20
Enerji Yoğunluğu	kWh/Euro	0,332	0,367	0,369

Atık Miktarı Değerleri	Birimi	2022	2023	2024
Tehlikeli Atık	Ton	124,479	128,957	92,742
Tehlikesiz Atık	Ton	1.073,894	735,690	427,864
Toplam Atık	Ton	1.198,37	864,65	520,61

	Birimi	2022	2023	2024
İkincil Hammadde Kullanım Oranı	%	90,85	90,66	92,00

	Kaynağına Göre Su Kullanımı			
Su	Birimi	2022	2023	2024
Şebeke Suyu Tüketimi	m ³ /yıl	0,0	0,0	0,0
Yeraltı Suyu Tüketimi	m ³ /yıl	17.079,0	15.215,0	14.951,0
Taşıma	m ³ /yıl	0,0	0,0	0,0
Toplam Su Tüketimi	m ³ /yıl	17.079,0	15.215,0	14.951,0
Deşarj Edilen Su Miktarı	m ³ /yıl	17.079,0	15.215,0	14.951,0

Hava Kirleticisi Emisyonların Değerleri	Birimi	2022	2023	2024
Toz	ton	0,5696	0,3535	0,1781
SO _x	ton	7,2877	0,0628	0,0412
NO _x	ton	1,7717	4,1657	0,136
VOC	ton	0,00132	0,067	0,0111

Sosyal Performans Göstergeleri

Çalışan Gelişimi	Birimi	2022	2023	2024
Mesleki ve Teknik Eğitim	saat	16,5	39	16
İş Sağlığı ve Güvenliği & Çevre & Enerji	saat	167	433	73
Diğer	saat	13,5	7,3	17
Toplam	saat	197	479,3	106

İSG Performans Değerleri	Birimi	2022	2023	2024
Kaza Sıklık Oranı*	%	34,0	53,2	58,69
Kaza Ağırlık Oranı**	%	1,09	0,52	0,38

*Kaza Sıklık Oranı=(Kaza Sayısı/Toplam Fiili Çalışma Saati)*1.000.000

**Kaza Ağırlık Oranı= (Kaza Kaynaklı Kayıp Gün Sayısı/Toplam Fiili Çalışma Saati)*1.000

2024
Sürdürülebilirlik
Raporu

Kurumsal
Profil

Sürdürülebilirlik
Yaklaşımımız

Gelecek için
Yenilik

Gelecek için
Denge

Gelecek için
Sorumluluk

Performans



2024 Sürdürülebilirlik Raporu

Kurumsal Profil

Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız

Gelecek için Yenilik

Gelecek için Denge

Gelecek için Sorumluluk

Performans

Çalışan Profili	Kadın	Erkek	Toplam
2022	8	121	129
2023	9	111	120
2024	7	83	90

Kategori Bazında Çalışan Sayısı	Beyaz Yaka		Mavi Yaka	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
2022	8	19	0	102
2023	9	17	0	94
2024	7	15	0	68

Kategori Bazında Çalışan Sayısı	2022		2023		2024	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Tam zamanlı çalışan sayısı	7	120	8	110	6	81
Yarı zamanlı çalışan sayısı	1	1	1	1	1	2
Toplam	8	121	9	111	7	83

Yönetim Kategorisine göre Çalışanlar		2022	2023	2024
Üst Düzey Yöneticiler	Kadın	0	0	0
	Erkek	4	4	4
Orta Kademe Yöneticiler	Kadın	1	1	1
	Erkek	2	2	2
Uzmanlar & Elemanlar	Kadın	7	8	6
	Erkek	13	11	9

Eğitim Düzeyine Göre Çalışanlar	2022	2023	2024
İlköğretim	68	60	30
Ortaokul	10	11	14
Lise	31	32	29
Lisans	19	15	15
Lisans Üstü	1	2	2

Çalışma Süresine Göre Çalışanlar	2022	2023	2024
0-5 yıl	76	61	58
6-10 yıl arası	23	31	19
10 yıl ve üzeri	30	28	13

Yaş Grubuna Göre Çalışan Sayı		2022	2023	2024
30 Yaş ve Altı	Kadın	2	2	1
	Erkek	16	16	11
30-50 yaş arası	Kadın	6	7	6
	Erkek	89	77	64
50 Yaş ve Üstü	Kadın	0	0	0
	Erkek	16	18	8

Engelli Çalışan Sayısı		2022	2023	2024
Engelli Çalışan Sayısı	Kadın	0	0	0
	Erkek	2	2	2
Engelli Çalışan Oranı (%)	Kadın	%0	%0	%0
	Erkek	%1,65	%1,80	%2,41



2024 Sürdürülebilirlik Raporu

Kurumsal
Profil

Sürdürülebilirlik
Yaklaşımımız

Gelecek için
Yenilik

Gelecek için
Denge

Gelecek için
Sorumluluk

Performans

Çalışan Devri	2022	2023	2024
İşten ayrılan çalışan sayısı	13	19	50
Gönüllü olarak işten ayrılan çalışan sayısı	13	13	4
Çalışan devir oranı (%)	%20,16	%26,67	%60,00

İstihdam Edilen Personel Sayısı	2022	2023	2024
Kadın	1	2	1
Erkek	28	39	42
Toplam	29	41	43

Doğum İzni Değerleri		2022	2023	2024
Doğum İznine Çıkan Kadın Çalışan Sayısı	Kadın	0	0	0
Doğum İznine Çıkan Erkek Çalışan Sayısı	Erkek	4	2	1
Doğum İzninden Dönen Kadın Çalışan Sayısı	Kadın	0	0	0
Doğum İzninden Dönen Erkek Çalışan Sayısı	Erkek	4	2	1



info@**pireks**.com | +90 (212) 798 22 46

Merkez: Ömerli Mah. Murathan Sok No: 3 Arnavutköy / İSTANBUL
Fabrika: ÇOSB Gaziosmanpaşa Mah. 2. Cad. No:11 Çerkezköy / TEKİRDAĞ