

PİREKS BAKIR ALAŞIMLARI SAN. TİC. A.Ş.

ÇEŞİTLİLİK, KAPSAYICILIK ve EŞİTLİK POLİTİKASI

Çeşitlilik, Kapsayıcılık ve Eşitlik Politikası



Pireks olarak, tüm iş süreçlerimizde çeşitlilik, kapsayıcılık ve eşitlik ilkelerine bağlı kalmayı kurumsal bir sorumluluk olarak benimsemekteyiz. Bu politika, insan haklarına saygılı, adil ve kapsayıcı bir çalışma ortamı sağlamak amacıyla oluşturulmuştur.

1. ÇEŞİTLİLİK

Pireks, çalışanlarının; yaş, cinsiyet, etnik köken, fiziksel yeterlilik, din, dil, kültür, cinsel yönelim, sosyoekonomik geçmiş ve düşünsel farklılıklar açısından çeşitliliğini destekler. Çeşitlilik, kurum kültürümüzün ve sürdürülebilir başarımızın temel unsurlarından biridir.

2. KAPSAYICILIK

Tüm çalışanların görüş ve katkılarının değerli olduğu bir çalışma ortamı oluşturmak esastır. Çalışanlarımızın kendilerini özgürce ifade edebildikleri, adil şekilde temsil edildikleri ve katılımcı bir kültür içinde yer aldıkları bir yapı hedeflenmektedir.

3. EŞİTLİK

Pireks, işe alım, ücretlendirme, terfi, eğitim ve kariyer gelişimi başta olmak üzere tüm İnsan Kaynakları uygulamalarında eşitlik ilkesine sıkı sıkıya bağlıdır. Ayrımcılık, dışlayıcılık veya önyargıya dayalı herhangi bir uygulamaya izin verilmez.

4. EĞİTİM VE FARKINDALIK ÇALIŞMALARI

Tüm çalışanlarımızın çeşitlilik, kapsayıcılık ve eşitlik konularında bilinçlenmesi için düzenli eğitimler ve farkındalık çalışmaları yürütülür. Bu sayede, kurum kültürümüzün temel taşları davranışsal düzeyde de pekiştirilir.

5. SORUMLULUK VE UYGULAMA

Bu politikanın uygulanmasından tüm yöneticiler ve çalışanlar sorumludur. Yöneticiler, kapsayıcı liderlik anlayışıyla hareket eder; çalışanlar ise bu politikaya uygun davranış sergilemekle yükümlüdür. Politika ihlallerine karşı etkin bildirim ve müdahale mekanizmaları işletilmektedir.

6. GÖZDEN GEÇİRME

Çeşitlilik, kapsayıcılık ve eşitlik politikası, yasal düzenlemeler, sektörel gelişmeler ve çalışan geri bildirimleri doğrultusunda düzenli olarak gözden geçirilir ve güncellenir.

Yönetim Kurulu Başkanı

A. Sarp ÇAKIROĞLU

Gözden Geçirme Tarihi: 16.09.2024

Doküman Yayın Tarihi / Dok. No: 07.12.2022 / 15

Rev. No / Rev Tarihi: 00/ --